EATA Newsletter
is published by the European Association for Transactional Analysis
a non-profit association registered in Geneva, Switzerland.

Mailing address:
EATA,
c/o M. Rauter Silvanerweg 8
78464 Konstanz, Germany
Fon: +49-7531-95270 Fax: +49-7531-95271
E-mail:EATA@gmx.com
http://www.eatanews.org

Editorial Board:
Kristina Brajovic Car eata.editor@gmail.com
Marianne Rauter, Robin Hobbes

Translation:
French: Armelle Brunot; German: Bea Schild: Italian: Cristina Caizzi; Russian: Olga Tuchina, Lilit Sargsyan; Spanish: Carlos Ramirez

Frequency/Deadlines:

for contributions and adverts September 10 for October issue, January 10 for February issue, May 10 for June issue.

Subscription is a benefit of paying member- ship and is not available separately. Membership is available directly from Affiliated Associations

EATA NEWSLETTER

EUROPEAN ASSOCIATION FOR TRANSACTIONAL ANALYSIS

N° 129 October 2020

Sommaire

Editorial
Mot du Président

Un message sincère des Présidents de l'EATA et de l'ITAA

Que nous aurait dit Eric Berne lors du Covid ?

Actualités du TDRC

Ce qui est éthique ? Analyse Transactionnelle et la Déconstruction de Jacques Derrida - En quête de la phénoménologie de l'éthique

Nouvelles internationales - Le Script

Honorer nos collègues

Editorial

Chers membres,
Notre monde a changé ses habituels canaux de communication principaux et préférés. Nous avons passé notre enfance, notre éducation et notre formation professionnelle à apprendre et à nous habituer à construire des contrats de confiance et à tisser des liens durables dans les interactions en face à face. Pour beaucoup de nos étudiants de première année, nouveaux en AT, cette année a commencé différemment via une connexion en ligne. Avec ce changement, les schémas d'échange de signes de reconnaissance ont également radicalement changé. La danse, les câlins, la tape sur l'épaule, les baisers, le lever du verre et les poignées de main sont hors de notre vie pour le moment. Nous nous relions à nos « banques de signes de reconnaissance » pour nous rappeler de ces signes de reconnaissance significatifs du passé, réactiver nos souvenirs sociaux afin de nous motiver pendant cette période prolongée de privation et de restrictions de mouvement, d'événements sociaux, d'initiatives de divertissement, en d'autres termes de privation de spontanéité et de contact physique. D'un autre côté, il y a déjà dans notre communauté des projets en cours pour la reconnexion de l'année prochaine. En 2021, la conférence sur le développement de la recherche et de la théorie de l'AT sur **« le Développement de l'autonomie et de la résilience ». Elle aura lieu du 16 au 18 juillet, à Belgrade, en Serbie.** La résilience personnelle et organisationnelle a été un sujet si important et qui a changé la vie pendant les périodes difficiles de 2020. Le monde entier a été mis à l'épreuve pour faire face aux défis de maintenir l'autonomie, de nourrir l'intimité et de survivre à nos combats intérieurs afin d'en sortir victorieux et de préférence résilient. Comment gérer la peur et l'incertitude de notre situation mondiale ? Comment faire face aux problèmes personnels, aux luttes et aux questions et en même temps être disponible pour les autres ? Comment rester fort tout en demeurant vulnérable en même temps ?
Ces questions existentielles seront abordées lors de la Conférence. Nous attendons vos réflexions et votre participation active aux discussions théoriques et à l'échange d'expériences de recherche autour de sujets énumérés ainsi que de nombreux autres. Restons connectés et concentrés sur nos rôles professionnels, nos devoirs et surtout, notre appartenance au monde de l'AT.

Kristina Brajovic Car
Rédactrice en chef de la Newsletter

Note du Président

Nous sommes nouveaux - membres du Comité Exécutif :

Uta Höhl - Spenceley : secrétaire générale
Elena Soboleva : vice-présidente
Barbara Clarkson : vice-présidente
Sylvia Schachner : vice-présidente
Anna Krieb : trésorière
Marianne Rauter : secrétaire exécutive
Peter Rudolph : président

Je suis heureux que nous soyons maintenant au complet pour la prochaine partie de notre voyage. Nous ferons de notre mieux pour maintenir la qualité des normes EATA, pour favoriser la rencontre des membres de l'EATA en Europe et dans le monde entier.
Nous vivons une époque mouvementée et l'EATA est une organisation vitale et forte avec des intérêts divers et des besoins de développement sophistiqués. Il est utile et approprié que le Comité Exécutif soit maintenant au complet. La quantité de travail est impressionnante.

Voici ce que nous avons déjà réalisé et les tâches en cours :

- Le Conseil et l'AG ont eu lieu en ligne. Cela fut difficile et - lié aux expériences antérieures - frustrant. Des tensions ont émergé au sujet de l'annulation de la conférence de Birmingham et des problèmes liés à l'organisation d'un processus aussi complexe dans un tel format, mais dans l'ensemble, nous avons travaillé avec succès et efficacité. Si la pandémie reste une

condition dominante, nous développerons et proposerons une version modifiée pour le conseil. Pour les résultats, voir les procès-verbaux déjà publiés.

- Annulation de Birmingham - l'annulation de la conférence et les problèmes consécutifs nous ont amenés à des expériences extrêmes, pénibles et à la limite de l'engagement bénévole. D'un autre côté, nous avons bénéficié d'un solide soutien et avons connu la solidarité encourageante d'un groupe international dans la coopération en tant que présidents et responsables de comités. Nous avons déjà parlé du processus qui a eu lieu entre le groupe des présidents des comités et le comité d'organisation - je ne continuerai donc pas à le faire ici. Certains groupes et certaines personnes ont demandé la constitution d'un groupe d'enquête concernant le processus de communication. Nous n'acceptons pas ces propositions en raison de la complexité du sujet et du manque de clarté d'un tel instrument d'enquête.

En tant que CE, avec l'ITAA et d'autres associations impliquées, avons lancé les processus suivants :

* nous avons mis en place une équipe d'insolvabilité qui accompagne le responsable de l'insolvabilité et veille à ce que les informations soient disponibles pour protéger au mieux l'argent de nos membres.

* nous avons mis en place un groupe de travail ITAA / EATA pour examiner toutes les structures, rôles et processus pertinents pour les conférences mondiales.

* Dans ce contexte, nous réfléchissons à la manière de garantir que nous avons suffisamment de connaissances et de compétences pour de tels processus en ne faisant appel qu'à des bénévoles. Une option pourrait être d'impliquer des organisateurs professionnels.

* Nous avons eu une réflexion profonde, ouverte et honnête sur nos besoins de formation en tant que présidents qui gèrent un tel événement international.

* Nous avons discuté de l'impact sur la culture collégiale de l'AT si nous passons à des processus et des structures qui incluent un contrôle plus efficace et d'autres outils de gestion directive.

- Examens en ligne - la question des examens en ligne et du TEW en ligne est devenue urgente. Il était important pour nous qu'un changement dans la méthodologie des examens soit discuté et réfléchi en profondeur. Nous avons installé un groupe de réflexion. L'une des actions consistait en un questionnaire d'évaluation par les membres de la formation des examens en ligne et du travail en ligne. De plus, nous discutons de cette question dans le contexte du TAWCS (Transactional Analysis World Council of Standards). Notre objectif est de trouver des

réponses claires, efficaces et fiables qui protègent la qualité de nos normes et la reconnaissance mutuelle entre nos associations.

- Lien entre le Script et la Newsletter de l'EATA - nous avons mis en place une coopération plus étroite entre les rédacteurs Robin Fryer du Script et Kristina Brajovic Car de la Newsletter de l'EATA. Nous souhaitons permettre aux membres de l'EATA d'accéder aux rapports sur la pratique de l'AT du monde entier. Nous sommes convaincus qu'une attitude de « Nous d'abord et principalement tous seuls » n'est ni utile ni adéquate actuellement.

- L'équipe internationale de webinaires de l'EATA et de l'ITAA qui a commencé avec les webinaires Covid 19 poursuit son travail en proposant des options de rencontre dans le monde entier faisant référence à d'autres sujets pertinents pour les praticiens de l'AT. Nous nous réjouissons et apprécions la coopération étroite avec l'ITAA.

- Barbara Clarkson, notre nouvelle vice-présidente responsable des conférences travaille à la préparation de la conférence de Belgrade en 2021.

Nous accompagnons les importants processus des comités et nous sommes reconnaissants et impressionnés par la qualité du travail accompli dans les conditions actuelles.

En tant que CE, nous travaillons pour le fonctionnement, la croissance et l'amélioration de l'EATA. Il faudra répondre à des questions difficiles qui touchent l'identité de l'EATA. C'est (en grande partie) un plaisir de relever ces défis.

Peter Rudolph
Président de l'EATA

Un message sincère des présidents de l'EATA et de l'ITAA

par Peter Rudolph et Elana Leigh

« Tu peux dire que je suis un rêveur
Mais je ne suis pas le seul
J'espère qu'un jour vous vous joindrez à nous
Et le monde sera uni. »

John Lennon, 1971

Imaginez…

que nous ayons un seul monde et une seule communauté d'AT - c'est l'un des objectifs pour lesquels nous travaillons en tant que présidents et dirigeants de l'ITAA et de l'EATA. Une seule communauté d'AT ne signifie pas que nous sommes tous pareils. Cela ne veut pas dire que nous n'avons qu'une seule grande organisation. Cela signifie que nous assumons la responsabilité d'appartenir ensemble en tant que communauté riche et diversifiée.

Être ensemble signifie que nous respectons et maintenons nos différentes identités. Si nous comprenons l'identité comme une construction qui équilibre nos aspects internes et externes, notre histoire et notre environnement - et si nous acceptons que cette construction nous aide à vivre et à agir dans notre monde - nous pouvons prendre ces différentes identités comme base à partir de laquelle se rassembler et former un organisme commun appelé la communauté mondiale d'AT.

Dans le cadre de ce rapprochement, nous nous sommes lancés dans un projet de partage de nos bulletins, The Script et l'EATA Newsletter. Les rédacteurs de ces publications coopéreront pour développer un échange des articles intéressants. Les membres de l'EATA auront accès à deux éditions du Script par an, et les membres de l'ITAA seront informés lorsque la nouvelle Newsletterde l'EATA sera disponible en ligne (libre accès). Notre intérêt et notre objectif est de connecter tous nos membres et d'offrir un accès à des images des réalités de l'AT dans le monde entier.

De cette façon, nous continuerons à nous développer comme une seule communauté et à contribuer à un monde qui est moins axé sur « moi (ou quoi que ce soit) d'abord" et plus sur un idéal de bien-être mutuel et de connexion.

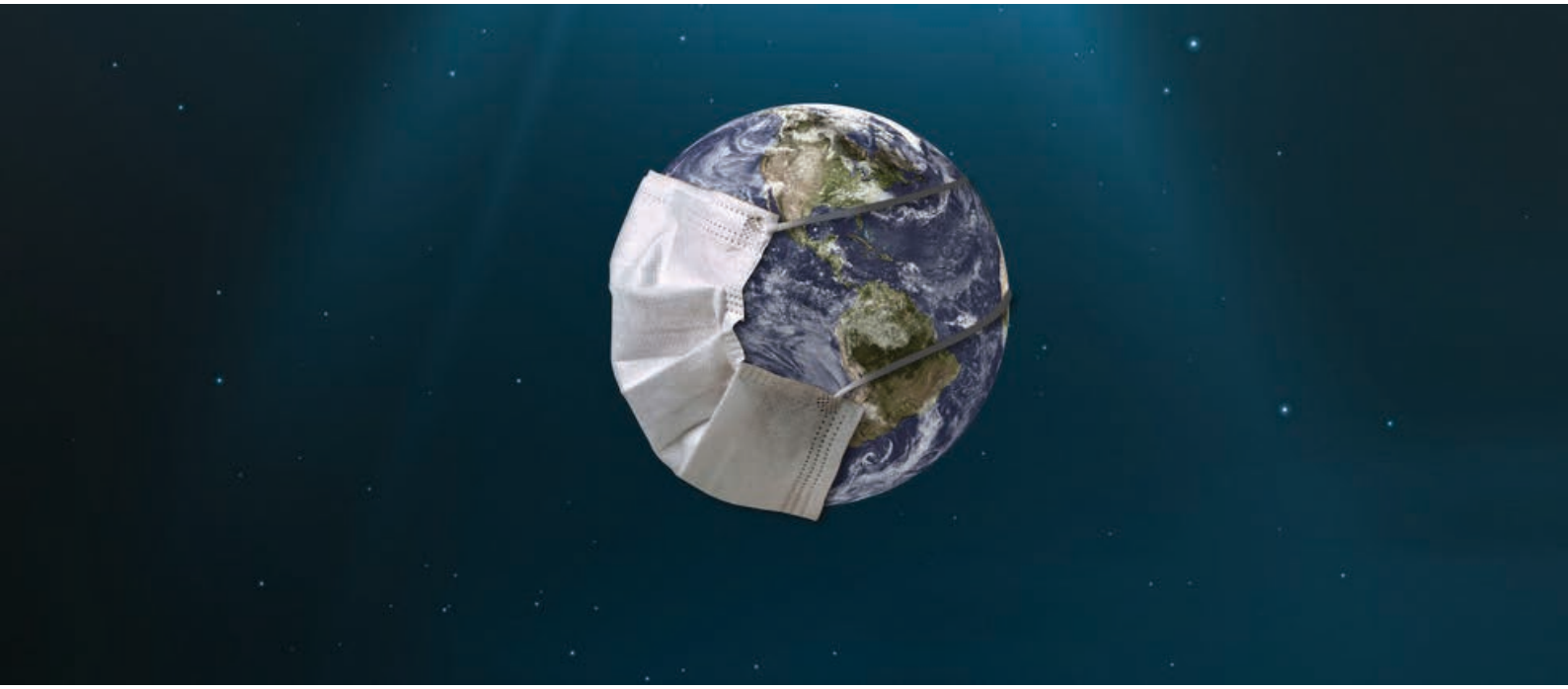
Ces paroles expriment et reflètent profondément notre coopération, une collaboration sincère par laquelle nous travaillons harmonieusement pour le plus grand bien de notre communauté internationale.

Peter Rudolph est le président de l'EATA et peut être contacté à president@eatanews.org. Elana Leigh est présidente de l'ITAA et peut être contactée à elanaleigh23@gmail.com.

Que nous aurait dit Eric Berne lors du Covid-19 ?

Michele Novellino, TSTA-p / c
Dans l'intermède entre l'hiver et le printemps de cette année bissextile, le monde est entré en collision avec le début accablant d'une pandémie qui secoue encore les individus, les familles et les institutions.
Personnellement, je me suis retrouvé au milieu de l'impact social précoce que le virus a également eu sur notre communauté d'analystes transactionnels. La conférence nationale organisée en ces jours de mars a dû être annulée, alors qu'avec quelques collègues nous avons décidé de tenir les examens EATA quoi qu'il en soit.
Après quelques jours, le gouvernement italien a dû décider d'un confinement immédiat, qui a retenu des millions de personnes, adultes et enfants, à l'intérieur. Nous avons tous été très proches de nous-mêmes, comme je ne l'avais pas été depuis longtemps. J'ai fermé mon cabinet aux patients ... mais pas à moi-même ... Je continuais tous les matins à me rendre là où je travaille depuis quarante-cinq ans. Le maintien de mes habitudes m'a beaucoup aidé psychologiquement, avec évidemment la présence physique dans la maison de ma femme Maria Teresa, et les appels Skype avec les enfants et petits-enfants, amis et collègues.
J'ai passé mes heures au bureau avec des séances de thérapie et de supervision parfois par téléphone, parfois via Skype. J'avais de nombreuses heures libres, comme je n'en avais même pas eu les premiers mois où j'avais ouvert mon cabinet professionnel. J'ai trouvé un grand réconfort dans l'écriture, produisant en deux mois ce que j'édite habituellement en un ou deux ans. J'ai enfin écrit un roman ! Un rêve que je cultivais depuis des années, sans jamais pouvoir trouver le temps ... ou peut-être le courage ? Le livre, déjà publié en anglais sous forme de livre électronique, s'intitule « L'homme qui est né Pinocchio. Une matrioska. » Ensuite, j'ai repris ma vieille idée des transactions angulaires et en ai fait un article : merci à l'EATA d'avoir accepté de le publier. Enfin, j'ai pensé à notre communauté d'analystes transactionnels. Je l'ai fait en respectant nos racines, en imaginant ce qu'Eric Berne aurait pu dire sur ce qui se passait dans le monde.
Je me suis vite rendu compte que Berne s'était déjà clairement exprimé dans son magnifique livre « Structure et dynamique des organisations et des groupes », écrit en 1963. À la lumière de ce qui se passe dans le monde en 2020, son livre est intemporel. Berne nous fait comprendre à tous, analystes transactionnels et tous les psychologues intéressés par les groupes, ce qui se passe dans le monde du fait de ce personnage dérangeant appelé Covid-19. Un acteur jusqu'alors inconnu qui a radicalement changé à la fois la réalité concrète de tous et notre perception du présent et de l'avenir.

M. Covid-19 n'est que le dernier protagoniste d'événements qui ont toujours mis à rude épreuve la résilience des individus, des groupes et des organisations. Lisons ce que notre père fondateur écrit :
« On notera que la police représentait une force imprévisible, autonome et puissante issue de l'environnement extérieur. De telles influences, qui menacent de l'extérieur la structure d'un groupe, représentent une classe particulière de forces qui sont d'une importance décisive dans l'histoire d'un groupe. Une armée d'invasion, un ouragan ou un ordre d'une autorité supérieure sont tous des représentants de cette classe. Puisque encore une fois la première tâche d'un groupe est d'assurer sa propre survie, tous les autres travaux ont tendance à être suspendus face à une menace externe, et le groupe mobilise ses énergies pour s'engager dans le processus de groupe externe… Un groupe dans cet état peut être appelé groupe de combat. Dans une situation désespérée, si la volonté de survivre du groupe est forte, l'ensemble des



membres est entraîné dans l'appareil extérieur et consacre ses énergies directement ou indirectement à lutter contre l'environnement extérieur menaçant » (p. 37)

Berne illustre la dynamique de groupe face à une force destructrice venue de l'extérieur, donnant comme premier exemple le Groupe S. Un groupe basé sur une séance, un ensemble de personnes qui croient en l'existence de fantômes. Quels sont nos fantômes aujourd'hui, à l'époque du Covid-19 ? À mon avis, il en existe deux types, individuels et collectifs. Les premiers font référence à la réémergence de nos peurs les plus profondes, par exemple lorsque nous nous sommes sentis seuls et abandonnés et que nos parents ne sont pas venus nous sauver à temps. Le second type concerne principalement la diffusion à la vitesse de la lumière de soi-disant fausses nouvelles : laboratoires secrets dignes d'un film de James Bond, intrigues internationales dignes de l'histoire des Protocoles de Sion, etc.

Berne insiste fortement sur les enjeux pour un groupe lors d'une attaque externe :
« La chose la plus importante pour n'importe quel groupe est le fait même de son existence. Un groupe qui cesse d'exister devient une simple curiosité historique, comme l'Égypte ancienne ou l'Assyrie. Par conséquent, la principale préoccupation de tout groupe en bonne santé est de survivre le plus longtemps possible ou du moins jusqu'à ce que sa tâche soit accomplie. » (p. 90)

Et encore une fois, il écrit ce qui se passe pour les groupes dès le début de l'histoire de l'humanité :
« La survie effective d'un groupe se mesure par sa capacité à faire un travail organisé. » (p.92)

Il n'est pas difficile de trouver ce concept dans l'énorme et laborieuse mobilisation que toute l'humanité a mise en place pour contenir la catastrophe qui galopait de la Chine vers le reste du monde.
Toute cette activité frénétique a impliqué des organisations transversales telles que l'ONU, l'OMS, ainsi que des gouvernements, des ministères, voire des armées dans certains cas. Dans le domaine de la santé, de nombreuses initiatives ont été lancées par les associations de médecins et de psychologues, jusqu'aux organisations de niche, par exemple les

associations internationales et nationales d'analystes transactionnels.

Le monde entier a activé une grande partie de son potentiel de défense humanitaire pour protéger l'espèce Homo Sapiens d'énormes risques sanitaires, socio-économiques et psychologiques. Le besoin de survie des groupes et des individus a permis de limiter la terreur paralysante de ce qui se passait à la première phase du déni : en peu de temps nous avons tous accepté la première preuve de notre fragilité depuis des décennies. Nous nous sommes donné la Permission de reconnaître la peur, la nécessité de poursuivre notre Protection et celle des générations futures, en utilisant toute la Puissance que nous avions à notre disposition. Qui aurait pensé que des communautés entières, des villes, des nations, seraient capables de s'adapter à un confinement ?!

Faisons confiance au message que notre Berne nous a laissé en héritage : l'humanité a survécu à une liste interminable de catastrophes, dont beaucoup sont naturelles, écrit-il à propos du typhus et malheureusement nous pouvons ajouter le Covid-19. Ce serait merveilleux si nous pouvions au moins contenir les catastrophes qui découlent de nos comportements pathologiques : guerres, dictatures, violence… La seule catastrophe que Berne ne pouvait prévoir est la catastrophe environnementale. Cette dernière n'a été annulée par aucun virus.

« Les forces externes qui menacent de perturber un groupe à un moment donné constituent la pression externe. Cela peut inclure toute force qui ne vient pas des membres eux-mêmes et qui menace de s'immiscer ou a pénétré dans l'espace du groupe. Les typhons, les termites, les torpilles, le typhus, les troupes et les ordres d'une autorité supérieure peuvent tous être traités de la même manière du point de vue de la dynamique de groupe, puisqu'ils sont tous traités par l'appareil de groupe externe. »(P. 96)

La bataille contre le Covid-19 est nouvelle, la guerre pour la survie et la protection de l'évolution humaine est ancienne. L'espoir qui découle de l'héritage de Berne est double. D'une part c'est celui d'être au niveau de nos ancêtres qui ont su gagner de nombreux défis pour garantir notre avenir ; d'autre part, c'est pouvoir nous-mêmes garantir celle des nouvelles générations. La bataille contre le virus sera remportée, celle contre le désastre environnemental doit être poursuivie. Bonne chance à nous tous.

Actualités du TDRC

À propos de la prochaine conférence de Belgrade, 2021.

Sylvie Rossi, Présidente du PTSC, Octobre 2020

Chers collègues, j'ai le plaisir d'annoncer que le comité d'organisation et le comité scientifique ont commencé à travailler et à collaborer intensivement pour mettre en place les conditions d'une conférence TDRC sûre et réussie. 2020 a été l'année du début de la crise mondiale qui a entraîné l'annulation de toutes les activités d'examen et de conférence de l'EATA. La crise sanitaire nous affecte toujours durement et nous sommes dans le processus de travail stratégique sur la planification de la Conférence et le développement des options et des alternatives si les restrictions de voyage restent en place. Néanmoins, notre tradition humaniste appelle à anticiper la résolution de la crise et à planifier les étapes futures de la reconnexion.
Nous sommes honorés d'annoncer que les orateurs principaux ont confirmé leur présence à l'ouverture de la conférence ! Laura Bastianelli et Keith Tudor présenteront leurs travaux et ouvriront ainsi la Conférence TDRC 2021 de l'EATA.

Keith Tudor est professeur de psychothérapie à l'Université de technologie d'Auckland. Il est travailleur social et psychothérapeute qualifié, écrivain et militant. Son expérience antérieure comprend l'adhésion active à Big Flame (une organisation socialiste révolutionnaire) ; Bush News (un journal socialiste communautaire local de l'ouest de Londres) ; du bénévolat avec / allié de La Lega per il Diritto al Lavoro degli Handicappati [Ligue pour le droit au travail des personnes handicapées], à Milan ; il a été cofondateur et membre du Sheffield Male Violence Project. Depuis 2009, il est membre de Ngā Ao e Rua (un groupe biculturel de psychothérapeutes et de prestataires de soins de santé), et membre associé de Waka Oranga (une organisation de thérapeutes maoris). Il est rédacteur en chef de Psychotherapy and Politics International (Wiley-Blackwell, Oxford, Royaume-Uni) et co-rédacteur, avec Alayne Hall de *Ata* : Journal of Psychotherapy Aotearoa New Zealand (The New Zealand Association of Psychotherapists, Inc., Wellington, Aotearoa Nouvelle-Zélande). Il est l'auteur et l'éditeur de 12 livres, dont The Turning Tide : Pluralism and Partnership in Psychotherapy in Aotearoa New Zealand (LC Publications, 2011), qui propose une critique de la réglementation statutaire de la psychothérapie dans un paysage post-régulation. Il travaille actuellement sur plusieurs projets critiques, dont : (avec Max Farrar et Kevin McDonnell) Big Flame : Réévaluer la politique d'une organisation socialiste révolutionnaire (Merlin Press) ; Psychothérapie : un examen critique (PCCS Books) ; et une courte série sur la thérapie radicale.

Laura Bastianelli est psychologue, psychothérapeute, Formatrice et Superviseuse en Analyse Transactionnelle (psychothérapie). Elle vit à Rome, en Italie, où elle travaille en pratique privée en tant que psychothérapeute et superviseur. Elle est également chargée de cours et chercheuse à l'Université salésienne de la Scuola Superiore di Specializzazione in Psicologia Clinica [École supérieure de spécialisation en psychologie clinique] et formatrice à l'Istituto di Formazione e Ricerca per Educatori e Psicoterapeuti [Institut de formation et de recherche pour Éducateurs et psychothérapeutes] (IFREP). Laura est membre fondateur de l'Istituto per la Prevenzione del Disagio Minorile [Institut pour la prévention de la détresse des mineurs] (IDPM). De 2013 à 2016, elle a été présidente du comité de développement et de recherche de la théorie de l'analyse transactionnelle de l'Association européenne pour l'analyse transactionnelle (EATA). Laura Bastianelli travaille actuellement à l'Istituto di Ricerca sui Processi Intrapsichici e Relazionali. Leur projet actuel est lié aux mesures des résultats de la psychothérapie orientée AT, et l'étude quantitative et qualitative des résultats et des processus dans les psychothérapies humanistes.

Vous pouvez soumettre vos articles et propositions d'ateliers pour la conférence sur la recherche et le développement de la théorie sur l'AT, qui se tiendra à Belgrade, en Serbie, du 16 au 18 juillet 2021.
Le thème de la conférence est : **Développer l'autonomie et la résilience**.
Nous prévoyons :
· des communications de recherche et de théorie (la durée de la présentation ne dépasse pas 20 min et 10 min pour les questions)
· des Panels - collection de trois à quatre communications sur le même sujet, souvent par des membres de la même équipe de recherche (120 min)
· des Ateliers - ceux-ci doivent être axés sur la recherche ou la théorie (120 minutes)
· des posters - liées au projet de recherche, peuvent être réalisés par des étudiants qui veulent montrer ce qu'ils font, mais qui ne présentent pas une communication complète.

Dans chaque appel à communication, vous devez inclure le titre, le nom du présentateur et ses qualifications, la catégorie de présentation, le résumé.
Vos demandes de communications et d'ateliers seront acceptées à partir du 4 janvier 2021. Les articles doivent se référer aux 4 champs de l'analyse transactionnelle : conseil, éducation, organisation et psychothérapie.
Nous attendons avec émotion vos propositions et idées.

Ce qui est éthique ? - Analyse transactionnelle et Déconstruction de Jacques Derrida - En quête de la phénoménologie de l'éthique

Partie 1

Je vais explorer l'analyse transactionnelle et l'éthique. Que signifie dire que quelque chose est éthique ou affirmer que ce que je fais est contraire à l'éthique.
Je me suis récemment intéressé à la phénoménologie de l'éthique. Quelle est l'expérience ressentie ancrée dans le mot éthique ? Le mot lui-même, éthique, a un ethos en lui et « ethos » inclut le sens d'un « lieu habituel » - une forme de familiarité. Alors peut-être qu'il y a quelque chose de familier dans la phénoménologie - nous utilisons certainement beaucoup le mot éthique impliquant beaucoup de terrain d'entente lorsqu'il est présent.
L'autre jour, j'ai demandé à un groupe d'analystes transactionnels d'envisager une situation dans laquelle ils pensent que la personne qu'ils écoutent dit qu'ils font eux-mêmes quelque chose de contraire à l'éthique. J'ai gardé l'exercice délibérément vague et imprécis. Je voulais entendre d'eux à quoi ressemblait le sentiment ressenti de quelque chose d'éthique ou de contraire à l'éthique qui commençait par « entrer dans la pièce ». À cause du Covid, nous étions sur Zoom et je leur ai demandé d'écrire un mot qui porte en lui ce sens émergent de l'éthique. Sur la boîte de discussion de mon ordinateur, une grande variété de mots est apparue - « effrayé », « mystérieux », « inconnu », « regret », « crainte », etc.
L'expérience de l '« éthique » était difficile à saisir et n'avait pas de mot commun attaché. Chaque réponse était différente - ce qu'est l'éthique telle qu'elle vit en nous et parmi nous semble à la fois mystérieux et unique et pourtant ce sentiment est également fortement partagé.

Qu'est ce que l'éthique ?
Je me suis tourné vers un philosophe français Jacques Derrida. Il est né en 1930 en Algérie et est mort en 2004. Dans le monde philosophique, il était à la fois une figure respectée et non respectée. Il se disait déconstructionniste mais entendait par là le rapprochement (construction) par le démantèlement (déconstruction). Si j'écrivais quelque chose d'autre que cette tentative plutôt confuse d'examiner l'éthique, je voudrais explorer comment un projet qui relève de l'analyse transactionnelle ressemble à un projet impliquant la déconstruction de formes d'identité et la création de nouvelles formes d'identité - mais ici je compte me concentrer sur l'éthique.
Derrida est également appelé phénoménologue - dans la tradition de Husserl et Heidegger. Ce groupe de philosophes était fasciné par la question « Quelle est l'expérience d'exister ? » Un aspect de l'expérience actuelle de Derrida concerne sa naissance et sa vie en Algérie. Né

dans une famille coloniale juive française, il s'est décrit un jour comme un « petit juif noir et très arabe ». Je dirais qu'il s'appelle lui-même « étranger » ou pour nous, analystes transactionnels, « martien ». Il se décrit comme étranger - un peu comme le ferait un analyste transactionnel. Il observe depuis une position « extérieure ». Semblable au phénoménologue, il souhaite connaître l'expérience de l'autre sur le monde et se connaît, en étant avec eux, en s'expérimentant avec son client, ou avec l'autre. C'est ici dans ce complexe moi / autre que Derrida suggère que la phénoménologie de l'éthique se trouvera.

Allons un peu plus loin…

Derrida fait une distinction très importante dans son écriture entre ce qu'il appelle le singulier et le général. Cette distinction n'est pas présentée comme une dichotomie - quelque chose à choisir. Il identifie ces deux aspects comme faisant partie intégrante de toutes les formes de vie humaine et que la présence des deux doit être connue. Un exemple sur lequel il s'appuie concerne le système juridique. Du point de vue du « général » (je pourrais dire « du social »), il parle de la Loi. Les règles que nous devons suivre. Là où ces règles ne sont pas suivies, notre culture considère que nous avons « enfreint » la loi et des sanctions devraient être appliquées. La loi et sa violation ou son respect sont un événement social fondé sur des règles et une condition pour que les groupes sociaux vivent ensemble. Derrida appelle cela le général.

Dans le même temps, il y a quelque chose qu'il appelle le singulier et ici Derrida fait appel au mot justice. La justice est toujours unique et se trouve à travers un suivi de l'unicité de chaque personne et de la manière dont ses modes de vie propres, tels que les choix qu'elle fait, ses actions, reposent sur l'unicité de cette personne. C'est cela que prennent en considération les systèmes juridiques dans lesquels un jury établit si une règle a été enfreinte, mais un juge examine l'individu qui a enfreint la loi et, par l'interrogatoire de cet individu, applique une justice « unique ».

Derrida applique ce même aspect singulier / général à l'éthique. Il place le général ou le social dans le monde de la morale. On peut dire que dans nos différents codes d'éthique, il y a des règles. Notre communauté considère que l'appartenance à notre communauté nous oblige à les garder à l'esprit et à les suivre. Nous entendons des termes tels que « une violation du code d'éthique s'est produite ». Cependant, et de plus, Derrida trouve le singulier dans ce qu'il appelle l'éthique. Ici, il n'y a pas de règles préexistantes. Ici, il y a une personne dont les choix et les actions sont le résultat de son caractère unique. Cela relève également du domaine de l'éthique. Ils semblent se contredire mais en fait ils se complètent. Je soutiens que c'est ici, dans la quête de la phénoménologie de l'éthique, que nous trouvons un endroit où chercher - nous allons le trouver quelque part dans ou entre le singulier / l'unicité et le général / social.
Comme le dit Derrida : « Si je sais quoi faire, eh bien, j'appliquerais la règle et j'apprendrais

à mes élèves à appliquer la règle. Mais est-ce que ce sera éthique ? Je ne suis pas sûr. Je considérerais cela contraire à l'éthique. L'éthique commence quand vous ne savez pas quoi faire, quand il y a cet écart entre la connaissance et l'action, et vous devez prendre la responsabilité d'inventer la nouvelle règle qui n'existe pas encore. » (Pour la théorie - trouvée dans Life.After .Théorie - Continnum 2004)
Dans la prochaine Newsletter, je développerai cet argument en examinant un certain nombre de concepts spécifiques d'AT pour nous aider à saisir la phénoménologie de l'éthique.

Robin Hobbes
Conseiller éthique EATA

Mise à jour, rapport et mise en évidence du PTSC

Suite à la pandémie, nous avons beaucoup travaillé à voir comment soutenir au mieux les stagiaires et les formateurs dans une situation aussi imprévisible et sans précédent ; on a entre autre étudié la possibilité d'organiser des examens CTA en ligne, ce qui introduit un changement de modalité, tout en maintenant des normes rigoureuses. L'objectif de ce travail était de comprendre les implications possibles de cette option, à la fois sur le processus d'évaluation lui-même et sur l'ensemble du système de l'EATA. Dans cette tourmente qui affecte notre vie à tous, l'idée est de soutenir des réflexions en pensant à notre avenir professionnel immédiat, qui sera impacté de manière significative par ce que nous expérimentons et vivons depuis mars dernier.

Plusieurs groupes différents ont travaillé à l'élaboration de réflexions et d'idées sur ces changements possibles, à la fois au sein du PTSC, où un certain nombre de problèmes liés aux examens en ligne ont été abordés et en dehors de celui-ci, avec le soutien du PTSC.

Un groupe composé de professionnels venant à la fois de l’extérieur et de l’intérieur du monde de l'AT - le Think Tank -, a développé des réflexions, à travers un travail de co-création et a soulevé des questions sur l'introduction de ce nouveau processus possible.

En travaillant ensemble, tout au long des discussions et des échanges, des diversités et des similitudes se sont développées, et le groupe et les participants individuels ont évolué dans leur réflexion et de nouvelles positions et pensées ont émergé.

À la suite de ce travail, un questionnaire a été élaboré, incluant certaines des questions soulevées, et il a été envoyé à tous les formateurs de l'EATA.

L'idée était de collecter des informations reflétant la position des formateurs venant de différents pays et milieux culturels sur cette nouvelle option possible. Les réponses aux questions ont ensuite été traitées, afin de prendre des décisions éclairées liées à la fois aux normes et à la politique de l’EATA.

La prochaine étape consistera à discuter des résultats et des conclusions de chacun des

groupes impliqués, afin de décider d'une direction claire. Tout le matériel développé doit être « matière à réflexion » à de nombreux niveaux, au sein du PTSC, au sein de l'exécutif et parmi nos membres, afin de développer davantage une culture commune de la formation et de l'évaluation.

Ateliers d'examens écrits pour les évaluateurs (WEW)

Plusieurs questions ont été posées à propos de cet atelier, tant par des individuels que par des groupes de différents pays au cours des derniers mois.

La philosophie de cet atelier est issue d'une approche basée sur l'apprentissage tout au long de la vie, plus spécifiquement sur les compétences clés nécessaires pour aborder des défis complexes, tels que définis par l'UE (21st century skills lifelong learning 2018)

Le WEW découle également du constat qu'il existe parfois des interprétations divergentes des normes et réglementations indiquées dans le Manuel.

Cet atelier vise à partager la logique liée au processus d'évaluation de l'examen d'AT, tout en sensibilisant au processus d'évaluation en lui-même et en soutenant les capacités et les compétences des évaluateurs actuels et futurs.

Il a été mis en place dans le but de considérer l'évaluation et la notation comme un processus éducatif où les participants peuvent discuter des réponses possibles à certaines questions fréquemment posées, lorsqu'ils sont confrontés à la tâche d'évaluation et de notation des examens CTA : Quels sont les critères utilisés ? Quelles compétences de base doivent être démontrées lors de l'examen ? Quelles preuves faut-il rechercher ?

Deux autres objectifs importants de cet atelier sont de fournir la possibilité d'aborder l'évaluation des examens dans une perspective multiculturelle, dans le respect des normes de formation établies indiquées dans le manuel, et enfin de se tenir au courant de certains autres aspects de l'évaluation, qui ont été introduits, comme, par exemple, l'attention portée à la politique de la dyslexie.

Informations importantes pour les formateurs

En raison de la pandémie et des restrictions liées à l'exécution de tous les WEW prévus dans différents pays, l'exigence a été reportée au 1er décembre 2021. La participation à des ateliers d'examen écrit pour évaluateurs sera donc une exigence de formation pour les PTSTA et les CTA TS en 2021.

Le PTSC a donc décidé d'offrir, gratuitement, un certain nombre d'ateliers dans différents lieux, et dans différentes langues également, afin de faciliter la participation de tous les formateurs et évaluateurs au cours des prochains mois.

Les prochains auront lieu :
En allemand à Rosrath - Allemagne - 10 novembre 2020, en français à Sète - France 23 novembre 2020, à Milton Keynes - Angleterre, 19 avril 2021.

Informations importantes concernant les formateurs et les stagiaires du CTA.
Le PTSC a reçu plusieurs questions relatives aux enregistrements à apporter aux examens oraux. Nous rappelons aux candidats et aux formateurs que toutes les informations concernant les épreuves orales, et les trois enregistrements à effectuer sont indiquées dans le Manuel, et qu'il n'y a pas de changement dans les exigences.

Sylvie Rossi
Présidente du PTSC
Octobre 2020

Actualités internationales - Script

Lancement d'une nouvelle série de livres passionnants sur les « Innovations en Analyse Transactionnelle »

par Bill Cornell

Alors que le Transactional Analysis Journal fête ses 50 ans de publication, nous célébrons également une nouvelle série de livres intitulée « Innovations in Transactional Analysis » publiée par Routledge / Taylor & Francis, le premier éditeur de livres en sciences sociales et l'éditeur du TAJ .

Il y a trois ans, alors que l'ITAA terminait les négociations pour que Routledge commence à publier le TAJ, Adam Burbage, rédacteur en chef des revues Routledge, a suggéré la possibilité d'une nouvelle série de livres consacrée à l'analyse transactionnelle. Le conseil d'administration de l'ITAA et la section Livre de Taylor & Francis ont soutenu avec enthousiasme le projet, et en raison de mon expérience à la fois en tant que rédacteur du TAJ et éditeur d'un certain nombre de livres en AT et en psychanalyse, on m'a demandé de devenir l'éditeur de la série.

Au début de 2018, Kate Hawes, rédactrice principale de Routledge pour la santé mentale mondiale, et la rédactrice 2 Susannah Frearson ont commencé à travailler avec moi et l'équipe TAJ / ITAA pour définir la nature de la série. Le titre et le thème ont progressivement émergé au fur et à mesure que nous examinions l'évolution du Journal et comment une série de livres pourrait étendre davantage la portée de l'analyse transactionnelle aux communautés plus larges de la santé mentale et des sciences sociales. Le thème de l'évolution continue de la théorie et de la pratique de l'AT dans les quatre champs d'application a particulièrement attiré les éditeurs de Routledge car il est unique dans leur expérience des modèles psychothérapeutiques et psychologiques.

Dès le début, il était clair que ces livres ne devaient pas offrir des réitérations de la théorie actuelle mais plutôt des écrits qui innovaient à la fois en théorie et en applications :

Cette série de livres est fondée sur le principe de la discussion ouverte, du débat, de la critique, de l'expérimentation et de l'intégration d'autres modalités pour favoriser l'innovation dans tous les domaines de la théorie et de la pratique de l'analyse transactionnelle : psychothérapie, conseil, éducation, développement organisationnel, soins de santé et encadrement. Elle hébergera le travail d'auteurs établis ainsi que de nouvelles voix.

En 2019, nous avons reçu trois propositions très différentes pour des livres de la série, chacune ayant été revue et acceptée par l'équipe éditoriale de Routledge. Tous les trois ont été publiés en juillet de cette année, et nous sommes ravis de les présenter ici : *Analyse transactionnelle de la schizophrénie : le Moi nu* par Zefiro Mellacqua ; *Groupes dans l'analyse transactionnelle, les relations d'objets et les systèmes familiaux : nous étudier dans la vie collective* par N. Michel (Mick) Landaiche ; et *Analyse Transactionnelle contextuelle : l'inséparabilité de soi et du monde* par James M. Sedgwick.

Chacun de ces livres met en situation des discussions créatives sur l'analyse

transactionnelle au sein d'un éventail plus large de théories et de disciplines pertinentes. Dans les prochains Scripts vous pourrez lire des entretiens avec les auteurs et dans le TAJ, des critiques des trois livres. Nous espérons également faire des interviews vidéo avec les auteurs qui seront disponibles en ligne.

Jusqu'à présent, cette année, trois propositions supplémentaires ont reçu des offres de publication avec quelques autres aux premiers stades de développement. Ceux actuellement sous contrat sont *On the Edge : New Theory and Applications of Transactional Analysis in Organizations* édité et présenté par Sari van Poelje et Anne de Graff ; *Thérapie de groupe en analyse transactionnelle : théorie par la pratique* par Anna Emanuela Tangolo et Anna Massi; et *Radical Relational Transactional Analysis* par Karen Minikin. Ce sera une autre année passionnante et productive pour la série.

Pour ceux qui souhaitent soumettre une proposition pour la série, la première étape est de me contacter avec vos idées initiales, et je vous enverrai le formulaire officiel de proposition d'auteur de Routledge / Taylor & Francis. Une fois que les détails de la proposition auront été élaborés entre les auteurs et moi en tant que rédacteur en chef de la série, la proposition sera envoyée pour examen externe. Si les avis sont positifs (ce qui peut inclure des demandes d'amélioration), la proposition et les avis sont envoyés à l'équipe éditoriale de Routledge. Ils approuvent l'offre de publication, puis nous nous mettons au travail. Le délai pour parvenir à la publication est généralement d'un an et demi.

C'est mon espoir et mon intention en tant que rédacteur en chef de la série de faire ressortir le travail de nouveaux auteurs et praticiens d'AT stimulants pour démontrer la pertinence, l'ampleur et la profondeur contemporaines de l'analyse transactionnelle.
Bill Cornell est éditeur consultant du Transactional Analysis Journal et peut être joint à wfcornell@gmail.com.

ROUTLEDGE
Routledge
Taylor & Francis Group

** 20% de réduction pour les membres ITAA et EATA sur les livres de la série Innovations en utilisant le code BSE20 sur Routledge.com **

Honorer nos collègues

par Steff Oates

Chaque fois que vous êtes engagé dans un travail
qui sert l'humanité et qui est pour
la construction de l'humanité,
il a de la dignité.
Martin Luther King, Jr. (2015)

Lorsque nous avons réalisé que la conférence de Birmingham n'allait pas avoir lieu à cause du COVID-19, il y a eu de nombreuses réunions que nous avons dû convertir en sessions en ligne. Habituellement, les prix de l'ITAA sont décernés lors de certaines de ces réunions, mais étant donné le nombre de récompenses pour 2020, nous nous sommes vite rendu compte que cela ne fonctionnerait pas cette année.

Donc, Chitra Ravi, Deepak Dhananjaya, Elana Leigh et moi-même avons réfléchi à un moyen

de rendre la remise des prix en ligne vraiment festive, en tenant compte des nombreux fuseaux horaires des membres de l'ITAA. Pendant que nous parlions (via Zoom, bien sûr), nous nous sommes transformés en adolescents étourdis organisant une fête.

Finalement, nous avons organisé une réunion « virtuelle » le 24 juillet à un moment qui pourrait accueillir autant de lauréats que possible. Nous avons invité Adrienne Lee à animer l'événement et avons invité les anciens lauréats du Prix commémoratif Eric Berne à se « rassembler » en ligne un peu tôt afin de pouvoir en faire une capture d'écran avec les lauréats de cette année, respectant ainsi une tradition de longue date de l'ITAA.

Adrienne en tant qu'hôte a fait tout ce que nous espérions et savait qu'elle rendrait cet événement amusant et émouvant. Nous avons commencé avec notre propre grande dame Fanita English qui a reçu le premier Prix Fanita English Lifetime Achievement (pour l'accomplissement d'une vie), qui a été créé en son honneur. Ce prix est une idée originale de Diane Salters, qui voulait un moyen de commémorer l'énorme contribution de Fanita à la communauté mondiale de l'AT au long de ses 103 ans (jusqu'à ce jour !). Au cours de la cérémonie, Fanita a continué à nous inspirer. Elle a fait un merveilleux discours sur certaines de ses expériences, faisant rire beaucoup d'entre nous avec son histoire du passage du statut de psychanalyste à celui d'analyste transactionnelle. Elle nous a également rappelé le rôle central que David Kupfer a joué non seulement en tant que mentor, formateur et ami, mais en tant que personne ayant réalisé un important travail en faveur de la croissance et du développement de l'AT dans ses débuts à Carmel avec Eric Berne. Fanita a également évoqué combien elle apprécie Robin Fryer et a dit ce que beaucoup d'entre nous ressentons : Robin devrait recevoir de nombreux prix pour son service incroyablement long et dévoué.

Adrienne nous a fait avancer avec grâce et aplomb, clairement touchée par le discours de Fanita. Elle a présenté la présidente du comité EBMA, Lis Heath, pour annoncer les lauréats EBMA 2020. Lis a décrit le nombre incroyable de votes pour Graeme Summers et Keith Tudor et à quel point il est important que leur travail soit ainsi reconnu. Ensuite, ils ont prononcé un discours «cocréé» et engageant dans lequel ils ont alternativement décrit comment ils ont trouvé nombre de leurs idées, certaines fois pendant des matchs de tennis de table avec un paper board à proximité pour qu'ils puissent écrire leurs idées.

Adrienne, contenant notre processus avec délicatesse, l'a transféré à Elana Leigh, qui a présenté (avec beaucoup de clarté pour quelqu'un qui parlait à 4 heures du matin !) le prix de justice sociale Bob et Mary Goulding attribué à Leonard Campos. Il a décrit ses longues années d'activisme, depuis sa rencontre avec Bob et Mary Goulding en 1968 jusqu'à aujourd'hui lorsqu'il se joint aux marches pour Black Lives Matter. Leonard nous a implorés de créer de « bons dérangements » lorsque nous rencontrons une injustice. Parmi les nombreuses appréciations exprimées pour Leonard dans la salle de chat Zoom, l'une a résumé nos sentiments en disant : « Tu gères, Leonard ! »

Ensuite, Susan George, présidente du comité du prix de recherche de l'ITAA, a remis le prix 2020 au Laboratoire de recherche sur le Soi et l'identité (LaRSI). Le prix a honoré le travail historique de Pio Scilligo et des 18 membres du groupe LaRSI. Susanna Bianchini et Davide Ceridono ont expliqué le travail du groupe à l'aide d'une série intéressante de diapositives, que le vice-président du développement de l'ITAA, Deepak Dhananjaya, nous a aidés à visualiser. Susanna a expliqué comment LaRSI relie la pratique et la recherche et est désireuse de développer une culture de recherche en AT et d'initier les stagiaires à la recherche.

Adrienne a de nouveau demandé à Elana Leigh de présenter un prix ITAA pour services rendus, à Krispijn Plettenberg. Elana a exprimé sa gratitude à Krispijn pour le rôle qu'il a joué en tant que président de l'EATA en encourageant d'énormes progrès dans la collaboration de l'ITAA et de l'EATA. Krispijn a dit à quel point il était heureux qu'Elana et l'actuel président de l'EATA, Peter Rudolph, poursuivent ce que lui et Diane Salters ont commencé en termes de collaboration entre les deux organisations de toutes les manières possibles.

J'ai poursuivi en remettant à Sally Holligan le prix humanitaire Hedges Capers. J'ai parlé de la façon dont Sally personnifiait le travail humanitaire avec sa détermination inébranlable et sa conviction qu '« il est toujours trop tôt pour abandonner l'espoir ». Avec grâce et humilité, Sally a ému beaucoup d'entre nous aux larmes en décrivant sa profonde implication personnelle avec un condamné à mort et son implication auprès des réfugiés à Paris et à Athènes. Elle a parlé avec émotion du courage incroyable des personnes qu'elle a rencontrées. Beaucoup dans la salle de réunion ont exprimé leur admiration et se sont sentis inspirés par le travail de Sally.

La soirée s'est terminée avec Elana présentant un prix ITAA pour services rendus à Diane Salters. Fanita English est revenue juste à temps après une courte pause pour voir Diane recevoir son prix. Elana a parlé de la gratitude que nous ressentons envers Diane pour avoir dirigé un navire stable dans des eaux souvent tumultueuses et a raconté les nombreuses façons dont Diane a servi l'ITAA au cours des deux dernières décennies. Diane était visiblement émue et a parlé de sa gratitude et de son appréciation à tant d'amis avec lesquels elle a travaillé à travers le monde.

Je pense qu'un commentaire dans la salle de réunion a résumé l'événement pour beaucoup d'entre nous. Sue Brady a écrit: « Merci à tous ceux qui sont responsables de cet événement. Félicitations à tous les récipiendaires - si bien mérités. Je me sens honoré de faire partie d'une communauté avec autant d'individus impressionnants. »

Référence

King, M. L., Jr. (2015). Le roi radical (C. West, éd.). Boston, MA: Beacon Press.

Steff Oates est vice-présidente de la recherche et de l'innovation de l'ITAA. Elle peut être jointe à lcfan@me.com.

Le coin des examens

Réussite aux examens Rome, 20 juin 2020

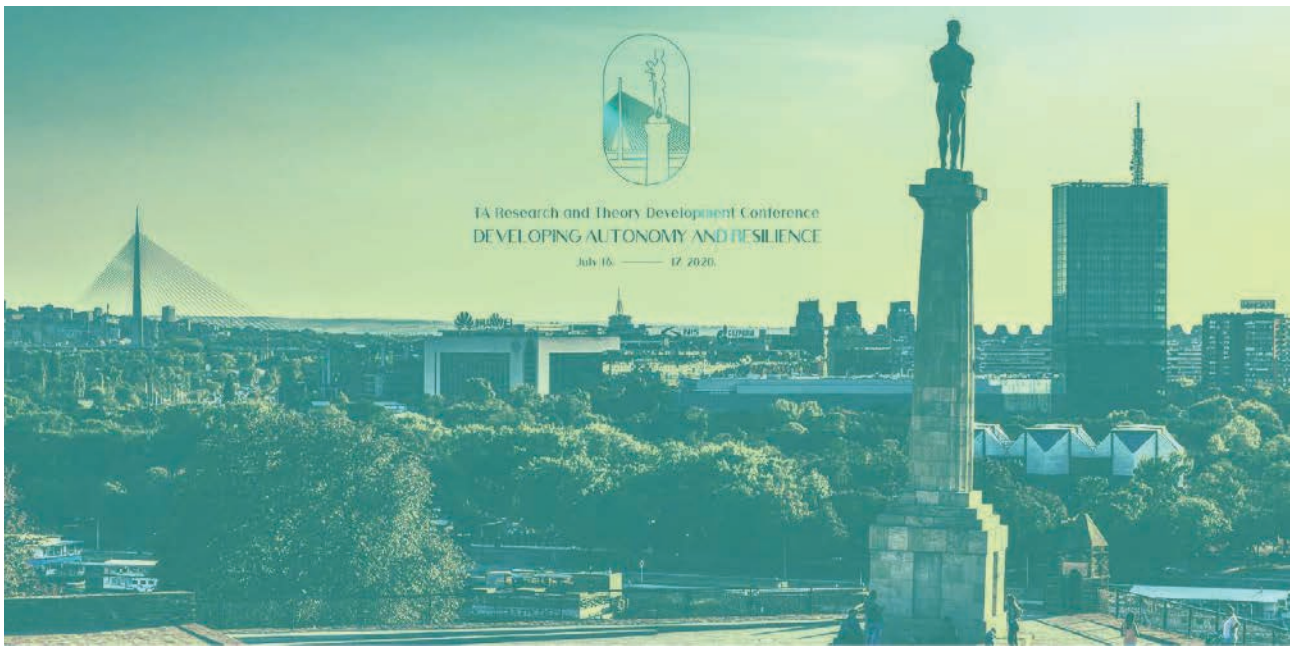
Candidats ayant réussi l'examen CTA dans le champ psychothérapie

Francesco Bartocci
Sara Belvisi
Davide Bergamo
Serena Bisson
Martina Bocchi
Dora Cosentini
Erica Da Sacco
Ottavia Della Porta
Francesca Ferrari
Ludovica Genovese
Maria Pia Gisario
Luciana Francesca Guerra
Claudia Luciani
Giuseppe Manca
Erika Massaccesi
Beatrice Moretti
Luisa Nicolosi
Beatrice Pace
Chiara Pagano
Giada Panfili
Giancarlo Pavan
Maria Laura Piras
Gianluca Ricci
Roberto Rossu
Laura Ruffini
Francesca Segaricci
Elisa Stella
Paolo Stella
Simona Stravato
Valentina Tocca
Laura Trasatti
Francesca Zarlenga
Francesco Zinchiri

Merci aux jurés

Andreini Cinzia
Anfuso Iris
Angelucci Iolanda
Bastianelli Laura
Bergerone Chiara
Bianchini Susann
Bisan Tamara
Bodano Barbara
Branca Valentina
Caizzi Cristina
Carozza Eleonora
Cau Luca
Ceridono Davide
D'Alessandriis Lucio
De Luca M. Luisa
De Nitto Carla
De Villa Davide
Foca Francesca
Fratter Nadia
Frazzetto Tiziana
Giacometto Rosanna
Giordano Guiliano
Guarise Monica
Gubinelli Massimo
Iapichino Stefano
Inglese Rita
Jovine Alessandra
Liverano Antonella
Mastromarino Raffaele
Martorello Katia
Messana Cinzia
Onnis Annarita
Papagni Pasqua
Patrussi Silvia
Pira Andrea
Pulvirenti Amelia
Riccioli Emilio
Rossi Mariangela
Rubinato Samuela
Scantamburlo Licia
Schietroma Sara
Scoliere Mara
Senesi Annacarla
Seriani M. Livia
Spallazzi Domitilla
Vasale Massimo
Ziglio Moira

Coordinatrice des examens : Silvia Tauriello
Assistants: Roberta Sanseverino, Claudia D'Aversa, Emilia Corrias, Raffaela Barbon
Facilitatrices du processus : Maria Teresa Tosi, Laura Bastianelli (in Rome), Mariangela Rossi, Raffaele Mastromarino (in Mestre, Venezia), Carla Montixi (in Cagliari)
EATA moderator: Giorgio Cavallero



Invitation à la Conférence d'AT sur la Recherche et le Développement de la Théorie, en juillet 2021

Chers collègues, membres de l'EATA,

vous êtes chaleureusement invités à assister à notre conférence 2021 dont le thème sera : Développer l'Autonomie et la Résilience.

Nous vous accueillons à Belgrade, en Serbie, entre le 16 et le 18 juillet 2021.

Agenda :
* Conseil : 10-12 juillet
* Examens : 13-14 juillet
* Conférence : 16-17 juillet
* TEW : 19-20 juillet

Nous sommes impatients de partager vos idées et vos connaissances !

Cordialement,

l'équipe d'organisation de la conférence 2021