

От редактора

Дорогие читатели, я приглашаю вас ознакомиться с новым октябрьским выпуском Вестника ЕАТА.

Тут вы найдете несколько интересных историй о команде Исполнительного Совета, рассказанных президентом ЕАТА Сильвией Шахнер. Питер Рудольф, бывший президент ЕАТА, поделится личными и профессиональными открытиями, сделанными в ходе разнообразного и продуктивного опыта работы в ЕАТА. Это своеобразный ретроспективный обзор последних 8 лет, на протяжении которых Питер выполнял в ЕАТА разные роли. Так же поступил и Робин Хоббс, первый и выдающийся Советник по этике в ЕАТА. Он описал свой опыт и объявил об открытии позиции Советника по этике для мотивированных и обладающих необходимыми качествами кандидатов. Робин размышляет там об этических проблемах, с которыми ему пришлось столкнуться в связи с работой в ЕАТА, обстоятельно и подробно останавливаясь на текущих глобальных сложностях и компетенциях, необходимых для этой должности.

К концу года для подачи заявок будет открыта также должность редактора информационного бюллетеня.

Обе эти роли, советник по этике и редактор, имеют четкую должностную инструкцию, определенную в течение последних нескольких лет в ходе совместной работы комитетов ЕАТА. Там описаны конкретные задачи, обязанности и необходимая квалификация.

Я буду рада сотрудничать с будущим редактором для выполнения этой ответственной задачи в течение 2023 года и способствовать плавному процессу перехода.

Искренне ваша,

Кристина Брайович Цар

Заметки и презентации президентов Презентация нового президента ЕАТА

Меня зовут Сильвия Шахнер. Я живу и работаю в Вене, Австрия. Я ТСТА в области образования, в течение многих лет веду практику обучения и супервизии для отдельных лиц и групп в разных странах Европы.

Кроме того, я уже более 20 лет работала учителем начальных классов и психологом. Сейчас я менеджер по вопросам образованию и школьный консультант. Я являюсь автором ряда образовательных проектов для учителей и их учеников.

Также я преподавала педагогику в Венском университете.

В 2005 году я занимала позицию педагогического спикером и вице-президента австрийской ассоциации ÖGTA, а с 20012 года заняла должность делегата ЕАТА от Австрии и присоединилась к TDRC (Комитет развития исследований).

С 2018 года я вошла в состав исполнительного комитета ЕАТА в качестве одного из вице-президентов ЕАТА.

С первого дня знакомства с ТА я была очарована его интернациональностью. Это впечатление усилилось, когда я начала работать в ЕАТА. Это огромное удовольствие - быть

частью нашего ТА-сообщества, общаться с людьми, посещать конференции и встречи, предлагать семинары. У меня большой опыт встреч и работы с людьми из разных стран. Я говорю на немецком, английском и французском языках.

Мое видение на следующие четыре года

В июле 2023 года я принимаю роль президента от Питера Рудольфа. Имея многолетний опыт работы в ЕАТА, я чувствую себя хорошо подготовленной к этой захватывающей и сложной роли. В качестве вице-президента я принимала непосредственное участие в работе ЕАТА. Кроме того, целый год я наблюдала, как работает в этой роли Питер Рудольф, и многое узнала о работе президента.

Как действующий президент ЕАТА, я прекрасно понимаю, что моя роль и функции состоят из обязанностей, ответственности и вариантов выбора. Я действую рука об руку с командой ИС и многими членами ЕАТА. Наша работа заключается в осуществлении и решении первостепенных задач ЕАТА: поддержания качества и стандартов экзаменов, распространения ТА и объединение сообщества.

Я крайне заинтересована в развитии национальных ассоциаций и в расширении контакта с ними. Я ценю и поддерживаю развитие молодых ассоциаций и с удовольствием наблюдаю за деятельностью восточноевропейских стран и их участием в ТА.

Объединение сообщества ТА по всему миру является насущной и захватывающей задачей. С помощью встреч Zoom, региональных и, надеюсь, более крупных, конференций, мы будем строить и поддерживать отношения и связи в рамках ЕАТА.

Я хочу сделать саму ЕАТА и ее задачи ближе к членам организации. Очень часто я слышу: ЕАТА должна... Почему ЕАТА не делает... и так далее. Буду прозрачна в отношении того, что используется в организационных процессах и деятельности, и в отношении мышления, лежащего в основе принимаемых в Совете или в рамках комитетов решений. Мы должны понимать, что ЕАТА – это все мы. Каждый член, каждая национальная ассоциация может и будет влиять на работу должностных лиц ЕАТА.

У меня есть идеи о том, как развивать регулярное общение с нашими членами. Это будет сделано на встречах Zoom, в социальных сетях, в группах WhatsApp и в личном контакте.

Текущие вызовы

Мы переживаем трудные времена, и я думаю, что сейчас особенно важно всерьез обратиться к теме социальной ответственности – ответственности за этот мир; мы должны включить актуальные и важные темы сегодняшнего дня в дискуссии, решения и действия нашей организации.

Пандемия, изменение климата и ужасная агрессивная война против Украины – это темы, с которыми нам надо разбираться, выработать ясные позиции относительно этих событий. Нам приходится иметь дело с новыми, ранее непредвиденными ситуациями, которые нарушают и изменяют нашу систему отсчета, наши убеждения и наше мышление.

И необходимо рассматривать эти вызовы на многих уровнях: на теоретическом, системном, на личном и профессиональном, уровнях.

Я считаю обсуждение этих тем и принятие мер важной задачей. Будучи всемирно значимой профессиональной организацией, Европейская ассоциация стоит перед вызовом: пересмотреть свои точки зрения и выработать позицию.

Конкретные шаги по этой теме

Год назад Питер Рудольф инициировал создание рабочей группы под названием «Социальная ответственность в трудные времена». В состав группы вошли члены ЕАТА и МАТА. После долгих и интенсивных обсуждений, проведенных посредством опросников и электронных

писем среди членов ЕАТА, в качестве предварительного результата мы подготовили общее заявление о миссии (CMS). В соответствии с нашими правилами, заявление будет опубликовано на обоих веб-сайтах. В 2022 году в Белграде общее заявление о миссии было представлено на заседании Совета ЕАТА и принято делегатами. На следующей генеральной ассамблее оно будет представлено всем заинтересованным членам ЕАТА. МАТА осуществляет аналогичные шаги. Следующий этап - воплощение содержания документа в жизнь. Заявление о миссии будет влиять на нашу деятельность – личную и профессиональную, определять позицию и выбор тем для учебных планов и тренингов. Я буду последовательно заниматься этим вопросом и поднимать эту тему на конференциях, мероприятиях и в дискуссиях.

Содержание моей лекции «Социальная ответственность» на последнем вебинаре ЕАТА

Социальная ответственность – тема, которая волнует меня с самого детства. Живя и взрослея в свободе, в защищенной и безопасной среде, в стране со стабильным политическим и финансовым положением, я очень скоро поняла, что все вышеперечисленное - привилегия меньшинства. Во многих частях мира были и есть нищета, дискриминация, расизм и социальная несправедливость. В течение последних десятилетий этого стало больше. Недавние события стимулировали меня к тому, чтобы стать более осведомленной и здравомыслящей. Жить в условиях свободы означает пользоваться этой возможностью, а также брать на себя ответственность. Это ответственность за себя, за других и за мир вокруг нас.

Социальная ответственность оказывает влияние на выполняемые каждым из нас роли. Каждый из нас – это человек с определенным складом личности и историей, обусловленной взрослением в конкретной стране, в определенный отрезок времени в конкретной семье и множеством значимых и важных жизненных событий. Все это влияет на то, как мы действуем, думаем и чувствуем. Это формирует Эго-состояния, систему координат и ценности, которые мы разделяем.

Преподаватель или профессионал, работающий с людьми в глобальном мире, во многих культурах и странах, находится под влиянием своей профессиональной идентичности. Профессиональная идентичность выражается в том, как человек наблюдает и выдвигает гипотезы о ситуациях, как он обучается и преподает, какие темы включает в тренинги. Членство в профессиональной ассоциации, в ЕАТА, влияет на философию, этику и способ принятия решений. Это также определяет образ мыслей о политике и стратегиях ТА, о философской и психологической базе и предпосылках личного и профессионального образа себя в качестве транзактного аналитика.

Все эти разнообразные категории предполагают обязанности, ответственность и варианты выбора. Здесь важно учесть различия: есть обязанности, необходимые к исполнению, другие обязанности должны быть выполнены с осознанием и размышлением, и наконец, те варианты, где мы реализуем наши возможности.

Как человеческие существа, мы включили во все наши роли и функции социальную ответственность за себя, за других и за окружающую среду.

Выполнение столь разных ролей - очень сложная задача. Иногда то, что нам нужно сделать, согласуется на всех трех названных уровнях, а иногда нам приходится иметь дело с противоречиями и не соответствующими друг другу задачами и решениями, что приводит к стрессу и путанице. Транзактный анализ предлагает основание и руководство для поиска наилучших возможных решений.

Мы должны тщательно обдумывать наши решения, и иногда нам приходится принимать те решения, которые не являются лучшими для нас лично, но лучшими для большего целого.

Процесс принятия решений всегда включает в себя рассмотрение вариантов - вариантов создания чего-либо, инициирования изменений, служения или защиты чего-то ценного. Одной из важных задач сегодняшнего дня является решение этих вопросов во всех сферах нашей жизни - как личной, так и профессиональной.

Этические принципы и философия ТА поддерживают нас и дают направление. Шарлотта Силлс описала различные уровни контракта, которые мы должны учитывать в нашей профессиональной работе. Первый уровень в ее описании:

Договор, который мы заключаем с миром, обществом, планетой и законом.

На данном уровне мы встречаемся с действительно важными вызовами, необходимо держать это в фокусе внимания.

Главный вопрос: как то, что важно для нас, влияет на то, что мы делаем? Этот ключевой вопрос становится каркасом и основой для наших действий. Как следствие возникают следующие вопросы: какую ответственность несем мы, ассоциация, объединяющая профессионалов со всего мира, за борьбу с изменением климата? Так же актуальны вопросы социального неравенства, несправедливости и неравного распределения власти и влияния. Насколько мы можем и должны вовлекаться в политику, наблюдая уже критическое распространение таких явлений, как например популизм? Как и каким образом мы можем реагировать на насилие, агрессию, террор и незаконные действия?

Мы постоянно держим в уме эти непрерывно поступающие вопросы. Нам не найти окончательных решений, но нам следует включать эти вопросы в дискуссии, в процесс обучения, в консультации, а также в политику организаций, членами которых мы являемся. В течение предстоящего года мы планируем проводить такие обсуждения на различных площадках и в ходе мероприятий: на вебинарах, на региональных конференциях и на встречах тренеров.

Серьезное отношение к обсуждению этих вопросов и поиску ответов на них повлияет на то, как мы принимаем решения, как обучаем студентов, какие темы включаем в учебные программы; этим будет определяться также то, как мы формируем текущую и будущую политику нашей ассоциации, и как формируем нашу личную и профессиональную жизнь.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ЕАТА 2022

Заседание Совета проходило в Белграде со 2 по 4 июля 2022 года. После двух лет работы в онлайн режиме, 34 делегата и работника ЕАТА наконец встретились. На протяжении трех дней мы собирались, обменивались мнениями, дискутировали и принимали решения.

Перед нами стояли вызовы современности и важные задачи: работа по развитию идентификации, разработка стратегий и структур, вопрос о согласии и конфликтах. Большая часть этой работы была проделана также в течение предыдущего года, прежде всего благодаря огромной приверженности, усилиям, энергии, вдохновению и творчеству делегатов и должностных лиц.

Мы попрощались с Питером Рудольфом и приветствовали Сильвию Шахнер в качестве нового президента ЕАТА.

Представляем вам новых членов Исполнительного комитета.

К ИС присоединились Ритва Пийройнен, Ута Хель и Николь Леннер. Также членами ИС являются Сильвия Шахнер, Анна Криб, Марианна Раутер, Елена Соболева и Александра Джурич.

Николь Леннер, ПТСТА-К из Германии, была избрана весной 2022 года, чтобы сменить на посту генерального секретаря Уту Хель-Спенсли.

Николь: «Я работаю бизнес-консультантом и коучем. Наряду с обучением ТА, я хочу внести свой вклад в работу Исполнительного Комитета ЕАТА, предлагая навыки ориентированного

на результат фасилитатора сложных тем. Мне очень нравится командный дух коллег в ИС, и мне не терпится принять участие в будущем развитии ЕАТА и ТА в Европе».

Ута Хель: «После ухода с поста Генерального секретаря из-за проблем со здоровьем мужа, я очень рада вновь быть частью ИС в качестве кооптированного члена. Я буду поддерживать ИК в совершенствовании наших процессов и обновленных уставов. Я ОСТА в области консультирования с 2002 года. Я веду частную практику, занимаюсь в том числе коучингом и управлением конфликтами. Также провожу тренинги в Германии, Праге и Бухаресте. Я люблю сотрудничать с коллегами из разных стран, представителями разных культурных традиций».

Ритва Пиройнен: «ПОСТА в области психотерапии, тренер и супервайзер из Хельсинки, Финляндия. Я руковожу учебным институтом ТА в Финляндии. Я делаю первые шаги в качестве нового члена ИК в должности вице-президента, но в мире ТА я уже 25 лет. Надеюсь, что теперь смогу служить членам ЕАТА на этом посту. ТА дал мне очень многое, и я хочу начать отдавать в ответ».

Елена Соболева – вице-президент, после заседаний Совета она продолжает свою деятельность, это ее второй срок. Елена: «Быть частью ИК – это привилегия. Для меня это значит иметь возможность решать различные организационные вопросы ОК-ОК способом, встречаться с разными культурными Родителями с перспективы Взрослого и веселиться вместе».

Рассказывая о нашем пребывании в Белграде интересно также взглянуть на историю в перспективе той семьи, которая принимала нас. Мы провели там время, полное веселья и чувства принадлежности. Это замечательный дом семьи Ракич из Белграда, полный тепла и фамильной истории, часть которого предназначена для приема гостей нашей столицы. Семейный дом, который стоит посреди городской суеты и бетонных джунглей. Он хранит свою элегантность и проносит ее сквозь бурные исторические и социально-экономические кризисы, беспорядки, урбанизацию и модернизацию. Это символическая история об устойчивости! Человек может ощущать искру творчества, вдохновение и стойкость, несмотря на осязаемое влияние времени.

Александра Дурич, вице-президент ЕАТА

ЕАТА – истории вдохновляющего пути

В 2014 году я стал делегатом в ЕАТА. А сейчас, в 2022 году, это путешествие подошло к концу, по крайней мере на этот момент. Это было трогательно и поучительно, и я благодарен Сабине Блюменштейн за ее энергичную настойчивость. Мне нравилась поставленная задача, и я многому научился за это время! Далее я хочу поделиться с вами размышлениями об опыте, полученном в течение работы, рассказать о важных для себя переживаниях. Я буду рад, если мой рассказ поспособствует тому, чтобы вы увидели ЕАТА живой, структурированной и эффективной частью нашего сообщества ТА.

Все началось в июле 2014 года в Берлине с первого для меня Совета ЕАТА. Аннет Дильманн, кого я готовился заменить, и Андреас Беккер были хорошими товарищами, но мир ЕАТА открылся мне без длинных прелюдий, без дифференцированного введения. Это было больше похоже на определенную культурную среду компетентных людей, встречающихся и собирающихся вместе. Около 50 человек, разговаривающих на разных языках, встречались, все больше и больше увлекаясь английским языком. Дружественная, несколько хаотичная атмосфера, которая затем постепенно превратилась в структурированную рабочую группу. Это была великолепная атмосфера, где люди из 30 стран встречались, чтобы услышать друг друга.

Написанное в руководстве для новых делегатов несколько отличалось от реальной культуры.

Что касается языка, меня очень поддержало то, что Марко Маццетти сказал Лейлани Митчелл, красноречивой и привлекательной англичанке: «Лейлани, ты говоришь недостаточно хорошо. Английский ЕАТА — это «плохой английский». Лейлани, хоть и ответила виновато: «Я сделаю все возможное», и пыталась говорить медленнее, но все чаще сбивалась с «плохого английского». Английский оказался прекрасным средством общения, в котором каждый делегат мог оставаться идентичным и в то же время формировать общее языковое пространство. В то время мой английский был плох, а со временем эволюционировал в сторону умеренного. Болгарский, хорватский, русский, французский, итальянский, немецкий - так много восхитительно-ужасных форм английского языка мне удалось узнать! Общение людей тут можно назвать ресурсно-ориентированным, с использованием тех слов, которые имеются в их распоряжении. Никто и не претендовал на то, чтобы грамматически верно формулировать выражение. Интересно, что, находясь среди делегатов из более крупных стран, я испытывал больше стресса и больше страха сказать что-то неправильно, чем среди делегатов из небольших стран. Похоже, что делегаты из небольших стран привыкли говорить по-английски, отчасти потому, что в их собственной языковой среде не было литературы ТА или местных преподавателей. И они просто привыкли справляться с этим.

Однако даже в таких скомканных и ограниченных языковых условиях беседы были дифференцированные, эмоциональные, чуткие и сложные, увенчивались хорошими результатами.

Совет - встреча делегатов Европейской ассоциации ТА, хорош уже тем, что дает возможность людям встречаться, хотя бы просто фактом своего проведения. Во вступительном туре делегаты по очереди рассказывали, как идут дела в их ассоциации, как продвигается развитие трансактного анализа в стране. На том первом Совете в 2014 году украинская делегатка рассказала нам, что в ее стране война (речь идет об аннексии Крыма), и потому развитие трансактного анализа продвигается непросто. В том же кругу, через два кресла, сидела делегатка из России. Она рассказала нам, что ее ассоциация преуспевает, и что у них есть новый тренер в Санкт-Петербурге. Оба нарратива могли существовать одновременно, оба делегата могли рассказать о своих реалиях и оставаться уважительными по отношению друг к другу.

Было важно пережить такой опыт, узнать, что люди, чьи народы находятся в состоянии войны, могут уважать и ценить друг друга. Трансактный анализ создал здесь пространство, которое было сильнее, чем отношения между двумя государствами.

Задача делегатов состояла в том, чтобы получить информацию о комитетах (Комитет профессионального обучения и стандартов, Комитет развития теории ТА и исследований, Комитет коммуникации, Комитет европейских связей и Исполнительный комитет) и Комиссии по сертификации, наблюдать за работой, а затем, после консультации с председателями комитетов, принять решение о том, в каком из комитетов работать. Я довольно скоро принял решение остаться в Комиссии по сертификации, посидев немного там, наблюдая за рабочей группой. Меня привлекли интернациональная атмосфера и хороший контакт в группе.

Работа в Комиссии по сертификации - прекрасная и сложная. Это ключевой орган ЕАТА, работа которого связана с вопросами профессионализма, с межкультурными и меж-профессиональными комплексными вызовами. Сью Юсден, возглавляющая группу, легко и грамотно справлялась. Например, когда дело дошло до вопроса о том, должна ли Комиссия одобрить проведение экзаменов в России, учитывая, что юрисдикция там опасна для гомосексуалистов, Сью решила сначала обсудить это с российскими коллегами и узнать их

мнение. Сюю связалась с коллегами, поговорила с ними, и мы решили разрешить проведение экзаменов в Санкт-Петербурге.

В то же время мне, как делегату, было непросто по-настоящему понять те конкретные процессы, которые происходили в этой рабочей группе. Однако это время было полезным и помогло понять, что ЕАТА предлагает в первую очередь, в чем суть.

Совет в Риме в 2015 году - интенсивный и сложный опыт. Марко Маццетти в зале заседаний объявил о своей отставке, он сказал, что по состоянию здоровья не может оставаться на посту. Атмосфера была напряжена, чувствовалось, что в правлении существует неразрешенный конфликт. Было совершенно непонятно, что происходит. Затем состоялись выборы нового президента. Криспайн Плеттенберг, предыдущий вице-президент, делегат от Нидерландов, и Кристина Брайович Цар из Сербии выставили свои кандидатуры. Выборы также проходили с большим напряжением. Несколько раз подряд оба кандидата получили одинаковое количество голосов, выборы затянулись на несколько часов и, наконец, закончились избранием Криспайна новым президентом ЕАТА.

Как делегат, я не чувствовал себя компетентным и на деле не взял на себя ответственность, не воспользовался силой и возможностями, которыми обладают делегаты. Я понимал, что мы, делегаты, обладаем властью, но по разным причинам не всегда решаемся применять ее в достаточной мере. На Совете в Риме меня спросили, хочу ли я присоединиться к Правлению. Через некоторое время я с радостью принял это предложение, и был избран вице-президентом. Работа в правлении помогла мне лучше понять ЕАТА, увидеть структуру, увидеть задачи, увидеть процессы. Я получил более четкое представление о том, чего я хочу в ЕАТА, какие задачи и варианты решений могут быть.

Развитие РГ. Наряду с тем, как я узнавал о работе Совета и Комитета, я ознакомился и с третьим направлением работы делегатов – Рабочей группой. В рамках РГ по развитию мне посчастливилось сотрудничать с Евой Сильви Росси, доктором Сильвией Шахнер, Аннамарией Чер, Криспайном Плеттенбергом, Гюнтером Мором и Каролиной Руис Фернандес. В 2017 году группа компетентных и обладающих богатым опытом коллег начала интенсивную работу над структурными и культурными потребностями ЕАТА. Мы изучили значимые для развития ЕАТА события, требования, риски и возможности. Мы разработали организационную схему, где приложили идею «Организации Круга» к ЕАТА. Также мы разработали предложение, согласно которому следующий президент должен был обладать статусом преподавателя, мог быть переизбран один раз, а также мог бы быть отозван. Таким образом мы хотели обеспечить большую компетентность и авторитет лидеров, больше силы и возможностей для управления и, в то же время, больше возможности контроля для Совета. Работа в ЕАТА всегда предполагала признание кризисов, видение и поиск возможностей в кризисах, продвижение в этом направлении. Один из таких кризисов был связан с онлайн-журналом ЕАТА. Мы, правление, на собрании делегатов сообщили об определенной неоднозначности названия журнала, что вызвало большой гнев среди делегатов и редактора IJTARP. Недовольство вылилось в инициирование процесса подачи этической жалобы. Процесс затянулся на несколько лет, стоил много энергии и денег и не столь многое прояснил. Внешний рецензент проанализировал и оценил заявления и процессы, по сути, он оправдал нас - правление, и потребовал от вовлеченных сторон предпринять определенные действия, которые были выполнены не в полной мере. Отношения с издателем IJTARP остались разрушены, а дальнейшие кризисы лишь усилили раскол, с которым я научился жить.

В правлении созрело осознание того, что «память о нашей организации» все еще недостаточно хорошо организована. Мы не знали, какое решение кем и когда было принято.

Поэтому, засучив рукава, мы инициировали «Проект памяти», цель которого - сделать доступнее информацию о разнообразных проектах. С тех пор создание «памяти ЕАТА» стало непрерывно осуществляемым делом.

Решение претендовать на пост президента я начал обдумывать, возвращаясь из Кракова, где мы провели информационное мероприятие. Члены правления поддерживали меня и содействовали выдвижению моей кандидатуры. Я был избран президентом на Совете делегатов в Лондоне в 2018 году, так началось это невероятно захватывающее путешествие. Я хотел содействовать укреплению организационной структуры ЕАТА, хотел содействовать смещению психотерапевтический фокуса ЕАТА в направлении фокуса «психосоциального здоровья» и укрепить место ЕАТА в мультикультурном мире. Что-то из этого удалось, а что-то нет.

Быть или становиться президентом — это, прежде всего, слушать и учиться. ЕАТА - сложная, высокопрофессиональная организация, возглавляемая и управляемая умными, преданными и компетентными волонтерами. В большинстве случаев, описания разнообразных ролей и контрактов существуют в нескольких версиях. Вмешаться, действовать как президент и искать возможности - рискованный процесс. Приходилось балансировать на узкой тропинке между ложными полномочиями и произвольностью коллегиальности. У меня сложилось впечатление, что за эти годы «царство королей» в некоторой степени стало руководящей командой, работающей над разработкой общей перспективы для ЕАТА.

Часть 2

Как хорошо мы путешествовали! Информационно-просветительская программа ЕАТА, когда ассоциация из страны, где нет большого количества членов, приглашала Правление на выходные. Там мы представляли ТА модели и делились опытом, встречались с членами, обсуждали ситуацию и в течение полутора дней осуществляли работу правления. В Бухаресте мне было полезно обсудить с Оаной Панеску, нашим генеральным секретарем, тот факт, что мой отец был солдатом в Румынии, и что это все еще тревожит меня. В Сараево с коллегами мы имели эмоционально-затрагивающий и интересный разговор о качествах транзактного анализа для психотерапевтов и консультантов в послевоенном обществе, а в Скопье – познавательный интенсивный обмен мнениями о различиях в подходе к консультированию в Северной Македонии и Германии. В Бельгии, в загородном доме Жака Моро и Вероники Сихем я встречался с группой коллег со статусом ПОСТА, и у нас состоялся стимулирующий обмен мнениями об ожиданиях коллег от ЕАТА.

Я рад был присутствовать на экзаменах в лондонском Институте Метанойи, в Риме, в Женеве (и в Касселе, и в Рёсрате), и на своем опыте узнавать о наличии значительных и довольно напряженных противоречий между сообществами транзактных аналитиков, имеющих в то же время общую основу, сформированную ценностями и общим образом человечества.

Черкассы – решение о том, чтобы провести Совет 2019 года в Украине стало почти пророческим. Приняв это решение, мы подчеркнули развитие ЕАТА в направлении Восточной Европы. Украина, Казахстан, Грузия - ЕАТА уже несколько лет идет на восток. В Черкассах нас встретили с большой теплотой, торжествами, поддержкой — это было радостное и обогащающее время. Там укрепились личные отношения многих членов с Украиной и в Украине. Я думаю, что в 2022 году также и это повлияло на скорость и готовность участвовать в Платформе поддержки ЕАТА.

Следующий большой кризис возник на фоне **эпидемии Короны и запланированной всемирной конференции в Бирмингеме**. Организация совместной конференции с участием

крупнейших международных организаций ТА - чрезвычайно сложный проект. Опять же, свою роль сыграло то, что едва ли я имел достаточное представление о процессах, ролях и структурах. И поначалу я не обладал достаточным контролем в процессе принятия решений. И тем не менее, если бы не Корона, то конференция в Бирмингеме все равно стала бы полезным и обогащающим событием. Однако в связи с пандемией, возникла необходимость обсуждения возможных выходов из ситуации, учитывая риски и возможности адаптации конференции. Необходимы были консультации и тесное сотрудничество с командой организаторов. С одной стороны была президентская команда, состоящая из Дайан Солтерс (МАТА), Эланы Ли (МАТА), Рей Хупера (ФТАА), Джона Хита (МАТА), Анны Криб (ЕАТА) и меня, а с другой стороны - организационная команда (или лидеры команды). И, если описать этот процесс в нейтральных и ТА-терминах, нам не удалось достичь согласия. Президентская группа практически еженедельно собиралась на зум-встречи и обсуждала поступающую информацию, однако нам не удалось добиться удовлетворительного сотрудничества с командой организаторов. В результате организационная команда объявила о банкротстве. И по сей день продолжается спор о том, кто на самом деле несет ответственность за это. Я думаю, что у нас есть своя доля ответственности, другая сторона имеет свою долю ответственности. Сейчас я не вижу возможностей для достижения согласия и объединения, по крайней мере в ближайшем будущем. Это нормально, и я могу остановиться на этом. Когда процесс банкротства будет официально завершен, правление ЕАТА вновь рассмотрит варианты для членов.

Самым важным знанием для меня, полученным в этой роли, стало знание о том, что даже в мире ТА я не всегда могу достичь консенсуса, согласия или сотрудничества. Было важно понять, что я всегда вовлечен, но при этом не несу всей ответственности.

Корона нарушила установленный ритм и в то же время открыла новые двери, новые форматы для организации встреч, что привнесло также много новых вопросов. Мы отменили Совет 2020 года, очные экзамены и конференция также были отменены. Корона радикально повлияла на нашу культуру встреч и собраний. Появилась возможность встречаться в режиме реального времени для обсуждения и принятия решений с помощью Zoom, минуя межгосударственные и континентальные границы. В то же время этот виртуальный способ привнес что-то еще, что-то, что мы, как я думаю, не совсем осознали до сих пор. Было важно соблюдать осторожность в этой среде.

Именно в это время началось тесное и плодотворное сотрудничество с Эланою Ли, президентом МАТА. Мы и так часто встречались на протяжении всего президентского срока и много спорили о «бирмингемском» процессе, об «онлайн-экзаменах», но, кроме этого, мы довольно скоро организовали регулярные встречи для двоих раз в две или четыре недели. И это были чрезвычайно полезные и поддерживающие встречи.

Что значит быть/стать президентом?

- Что такое лидерство?
- Каковы взаимоотношения МАТА и ЕАТА, какими они были и какими должны стать?
- Как мы создаем то общее пространство, в котором можем работать вместе как разные и связанные организации?

Я узнал, что МАТА жизнеспособная и творческая, активно действующая организация, и что во многих важных аспектах она отличается от ЕАТА. МАТА - глобальная организация, основанная на индивидуальном членстве. Ее потребности, ресурсы и характеристики отличны от ЕАТА, организованной по типу федерации, ориентированной на Европу и в обязательном порядке интегрированной в правовые и профессиональные системы разных стран. В 2020 году Совет подавляющим большинством голосов принял решение о том, что ЕАТА останется европейской организацией, развивая и совершенствуя сотрудничество с

другими организациями ТА. Многочисленные встречи с Эланою, а затем и с Читра Рави были посвящены тому, как мы, разные, можем развиваться вместе.

В 2021 году Читра Рави стал избранным президентом, а затем президентом МАТА.

Внимательно, в уважительной манере, мы сменяли форматы встреч: от группы двух, в группу трех, а затем обратно.

Хорошим пространством для развития сотрудничества была (и остается) **Международная команда вебинаров МАТА и ЕАТА**. Все началось с вебинаров, посвященных опыту переживания Короны. На этих встречах часто присутствовало более сотни участников, и было трогательно узнавать, как Корону переживали в Германии, Франции, Испании, Индии, Казахстане, Бразилии, Южной Африке и других странах. Эти два мероприятия скоро переросли в серию вебинаров, посвященных важным для мирового сообщества ТА вопросам. От коллег из Китая и Крыма было приятно узнать о том, что такие встречи важны для ощущения и переживания общности во все более ожесточающемся мире.

Вместе с Эланою Ли, Стеффом Оутсом, Лейлани Митчелл, Дипаком Дхананджая, Кристиной Томановой мы сформировали мотивированную и любознательную команду, которая опробовала новое и получила много сильных и хороших отзывов. Элана и я также позаботились о том, чтобы эта команда могла продолжить развиваться. Данный опыт был надежно «закреплен» в структурах ЕАТА и МАТА. Дополнительной наградой для меня стало то, что я снова встретил Лейлани Митчелл и имел возможность испытать этот вихрь компетенции и в качестве организатора онлайн-мероприятий.

В 2020 и 2021 годах оба Совета проводились в виде онлайн-заседаний. Встречи выполнили свою задачу по обсуждению определенных тем и процессов и принятию решений. В онлайн-формате не было предусмотрено создание пространства для встреч, для коллегиального и личного общения. Для всех нас это стало значительной потерей. Отсутствовало пространство для конфликтов, для их разрешения. Потому конфликты затягивались, их избегали, их откладывали. Приостановилось развитие социального пространства ЕАТА. Связь между нами ослабла.

В течение Совета 2021 правление собралось в Констанце в старой водонапорной башне. Конечно, это не заменило нам общую встречу, но наличие такого пространства для удовольствия и радости немного облегчило боль. Я помню замечательную трапезу прямо на Боденском озере. Однако более глубокая задача Совета - быть значимым пространством для развития сообщества ТА в Европе, не могла быть выполнена таким образом.

Пандемия также требовала скорейшего ответа на вопрос **об онлайн-экзаменах**.

Соответствует ли качество онлайн экзаменов СТА, СТА-Т и ПОСТА, качеству экзаменов, проводимых очно? Комитет по стандартам и Правление находились под сильным и непрекращающимся давлением. Состоялось большое количество дискуссий и встреч с коллегами из разных стран, многие из них желали как можно скорее применить практику онлайн экзаменов. Тем не менее, в результате консультаций с Комитетом по обучению и стандартам, мы настояли на проведении исследования, посвященного изучению качества онлайн-экзаменов. Совместно с МАТА мы утвердили процедуру изучения качества онлайн-экзаменов в рамках каждой из ассоциаций. Далее каждая из организаций оформила выводы, которые затем должны были стать предметом согласования. Интересно отметить, что в МАТА, где была большая заинтересованность в возможности сдавать экзамен онлайн, пришли к выводу о том, что онлайн-экзамены обеспечивают требуемое качество. Экспертиза ЕАТА привела к выводу о том, что онлайн экзамены лишь отчасти обеспечивают качество, и некоторые части должны быть разработаны иначе, т. е. тут оценка качества онлайн была более критической.

Тем не менее, в результате тяжелой и сложной работы, нам удалось разработать процедуры онлайн-экзаменов, обеспечивающие высокое качество, и тем самым сохранить взаимное признание, на чем настаивали многие из тренеров.

Координация этого процесса проходила в рамках формата под названием TAWCS (Transactional Analysis World Council of Standards). Снова и снова становилось ясно, насколько чутко обе организации относятся друг к другу, сколько труда вкладывается в то, чтобы ясно видеть, представлять и уважать границы и интересы. Работать с коллегами, чувствуя связь и открытость, и в то же время ясно отделять себя, обеспечивая себе пространство для принятия решений, – все это стало своеобразным профессиональным и личным испытанием. Когда мы начали обсуждать, кто будет координировать, как будет осуществляться эта координация, как будут проводиться экзамены, насколько затем результаты экзаменов будут признаны другой стороной, оказалось, что эти вопросы настолько беспокоят нас, что я почувствовал какой-то сбой на уровне процесса. Я созвал встречу, в итоге мы все прояснили.

В этом процессе мне помогало то, что был хороший контакт с Сильви Росси (председатель PTSC) и Эланоу Ли (президент МАТА), мы смогли справиться с напряженностью вместе. У меня появилось представление о том, какое большое значение может иметь хорошая структура процессов в сложных организациях, также я понял, какие из решений комитетов могут быть операциональными, а где необходимо учитывать нормативные/политические аспекты.

Часть 3

Все эти кризисы помогли мне сформировать представление о руководящей роли правления, о том, что в определенные моменты мы хотим и должны руководить. Важно иметь в виду, что ведущая роль в разработке стандартов онлайн-экзаменов принадлежит Комитету по обучению и стандартам. В то же время вопрос о том, являются ли стандарты взаимно обязательными и признанными, настолько важен, что правление должно было либо поддерживать определенные решения, либо выступать против. Несколько раз мне, как Президенту, приходилось настаивать на том, что мы не согласимся с некоторыми возможными решениями МАТА и приостановим взаимное признание в этих моментах. Это было напряженно и в то же время полезно. От Сью Юсден и Жаклин ван Гент, которые выступали на стороне МАТА, мы получили интересные вопросы об изменении культуры лидерства ЕАТА.

В Правлении мы пришли к осознанию того, что использование такой «власти» не является чем-то «неблагородным». Это средство, позволяющее прояснить и защитить текущие процессы. Среди всего прочего мы уточнили, что председателей Комитетов в итоге назначает Правление, и что у Правления есть возможность расторгнуть контракт в случае потери доверия, либо принять другие меры, позволяющие укрепить ответственность Правления без того, чтобы попадать в линейную иерархию.

Целевая группа по **Заявлению Общей миссии** начала работу в июле 2021 года. Цель - просмотреть заявление о ценностях и миссии ЕАТА в свете того, в какой степени вопросы экологии и социальной справедливости являются частью идентичности организации, основанной на гуманистическом подходе. Для меня лично это был вопрос, в частности, о том, как взять на себя ответственность за то, что во время «моего» президентства тысячи беженцев утонули в Средиземном море, а климат потеплел на 1,5 градуса. Моему пониманию профессии и этики не соответствовал подход «выполнять обязанности по книжке», пока мир рушится. И здесь, как и во многих других случаях, я снова и снова замечал, что моя немецкая история влияет на мое восприятие и на мои действия - и это хорошо и правильно для меня.

Читра Рави, Сильвия Шахнер, Элана Ли, Джон Хит, Адриенн Ли, Николь Леннер, Кристина Брайович Цар и я долго и тщательно разрабатывали процесс, встречи и интервью. Мы пришли к следующему заключению:

Заявление об общей миссии

Трансактный анализ — это психологический подход к пониманию отдельных лиц, групп и сообщества. Философия Трансактного Анализа, базирующаяся на равноправных отношениях, взаимном уважении и вовлеченности, отражена в этических ценностях и принципах наших организаций. Это распространяется на наши отношения с каждым человеком и с каждой организацией, а также – с окружающей средой и миром в целом. Организации ТА принимают устойчивость и социальную справедливость как часть нашего личного, профессионального и этического выбора. Мы сохраняем приверженность перспективе, воплощающей, прославляющей и учитывающей взаимосвязанность, социальную ответственность и заботу о нашей планете.

В июле 2022 года Совет ЕАТА одобрил данную преамбулу, стартовал процесс закрепления этого заявления в Уставе ЕАТА. МАТА также будет действовать в направлении реализации соответствующих процессов. Я был рад, и рад до сих пор, что такое заявление было принято. Нам, Европейской ассоциации трансактного анализа, не подобает ограничивать взгляд на мир стенами терапевтического кабинета.

Следующий кризис, **24.2.2022 - российская война в Украине**. ЕАТА столкнулась здесь с множеством вызовов. Во-первых, необходимость в первую очередь занять четкую позицию. Одновременно возникли и другие этические и политические проблемы, совместно с МАТА мы занялись ими. Шла интенсивная работа, она отражена в статье Living/Working/Being Active, Vital Associations in Times of War, написанной совместно с Читра Рави для информационного бюллетеня МАТА. Нам необходимо было рассмотреть и учесть несколько аспектов. Наши украинские коллеги справедливо ожидали, что мы однозначно осудим российскую войну и займем четкую позицию относительно этого. В то же время мы должны были соблюдать осторожность, ведь называя эту войну войной, мы могли подвергнуть опасности наших российских коллег по ТА, их могли наказать за членство в преступной организации (ЕАТА).

Чтобы поддержать людей, пострадавших от этой войны, в короткие сроки была создана онлайн-платформа, платформа сразу хорошо заработала. Задачей Правления была поддержка и предоставление ресурсов коллегам, особенно Элине Беляевой. Было много напряжения, эмоциональности и верности в том, чтобы быть так близко к войне, были вместе с коллегами, которые подвергались смертельной опасности и несли ужасающие потери. Пока я вместе с Читра Рави, новым президентом МАТА, работал над статьей о войне, пришло почти болезненное осознание того, что не весь мир воспринимает эту войну так, как мы воспринимаем ее в Европе. Из Южной Африки или Индии это выглядит отчасти так, будто есть европейские государства, воюющие друг с другом, и было бы хорошо, если бы они прекратили воевать. В Европе — вот как я это вижу, и именно так мы это видели, - восприятие таково, что Россия вторгается в страну и пытается завоевать ее. Предложение за предложением – так мы продвигались вместе с Читрой к той позиции, которую могли бы оба поддержать, достаточно ясно, и в то же время избегая преследования. Это был полезный и своеобразный транскультурный процесс.

Я был рад, что с нами в этом кризисе была Сильвия Шахнер, которая имеет личные связи с Восточной Европой и эффективно справляется с ответственностью.

Отношения

Мое время в ЕАТА – это также история отношений: замечательных, полных заботы, стимулирующих, полных вызовами и раздражающих, сложных и стрессовых взаимоотношений. Многие из этих отношений помогли мне ориентироваться, находить опору в «большом мире». Было здорово прогуливаться по ночному Сараево или Кракову с Анной Криб, Оаной Панеску, Магдой Сековской, Сильви Монин, Марианной Раутер и Криспийном Плеттенбергом, а затем оставлять «молодежь» гулять дальше, исследовать интересные бары. Было приятно общаться с Элеонор Линд и всеми, кто привнес столько сил и мудрости в работу ЕАТА. Команда Правления для меня лично стала местом силы, местом, где мы обсуждали друг с другом важные вопросы, разрабатывали стратегии и вместе проходили через сложные ситуации.

Отношения, ценные и придающие сил, сложились также и с людьми, бывшими за пределами Правления. Регулярный контакт с Сильви Росси, полный признательности и полезный для нас обоих. Робин Гоббс, Советник по этике, настолько надежная персона в этой большой сети, невозможно не восхищаться им. Он поддерживал советами и информацией, когда это было необходимо. Он же однажды решительно указал мне на границы, когда я сказал, что мне не нравится эта «глупая» этическая процедура, и я не чувствую необходимости участвовать в ней. Он сказал, что, в случае если Правление не будет следовать принятым этическим процедурам, он уйдет с поста советника по этике. Так что стало понятно, что мы примем в этом участие.

Кристина Брайович Цар – сотрудничество с ней было сплошным удовольствием. Импульс развития, который она придала информационному бюллетеню, вывел этот вестник далеко за рамки новостей для членов; она добилась от меня того, что я регулярно готовил президентские заметки, почти всегда вовремя. Лейлани, Кристина, Петра, Давид, Биляна, Индира – столько интересных, умных людей.

Сейчас, когда я думаю о ЕАТА, я в первую очередь вижу людей - много разных, интересных, компетентных и преданных людей - иногда трудных, но полных хорошей энергией людей. Совет 2022 года в Белграде (!) стал для меня завершением и кульминацией этих лет.

Собраться вместе снова - как в самом начале, выпить кофе, поговорить о простых или важных вещах, поговорить о беспорядке, переживать вместе сложные ситуации и решать их наилучшим возможным способом – как же это было здорово! Александра Джурич организовала для нас замечательное место. Мы увидели, что комитеты хорошо работают, и что мы стали немного более искусными, более гибкими и сплоченными. Были названы важные проблемы и предложены пути их решения. ЕАТА решила занять позицию гуманистической, политической и профессиональной организации, при этом ЕАТА остается организацией, которая разрабатывает высокопрофессиональные стандарты обучения и экзаменов, обеспечивая высококлассные экзаменационные процедуры.

И в Белграде мы столкнулись с трудностями, в Правлении возникли вопросы относительно некоторых правил – это нам не хватало нашего генерального секретаря, который заболел Коронай - и поэтому мы разбирались друг с другом, иногда громогласно, но всегда с признательностью, достигая результата.

Когда все закончилось, я сел и сказал: «Мне грустно, мне легко, я доволен результатами, которых мы достигли на благо нашего сообщества ТА. Вот и все!». Я грустил, что все закончилось, я испытал облегчение от того, что все закончилось, я был доволен результатом и благодарен людям, которые повстречались мне на этом пути.

Питер Рудольф, бывший президент ЕАТА

Уголок этики

ЕАТА нужен новый советник по этике ... Может быть, это вы?

Приближается к окончанию время моего пребывания на посту этического советника ЕАТА. Я хочу немного рассказать о том, из чего состоит эта роль, и надеюсь вдохновить и заинтересовать вас. Позиция Советника по этике была создана с целью подчеркнуть первоочередную функцию ЕАТА: фасилитация и предоставление аффилированным организациям возможности устанавливать этические и профессиональные процедуры и управлять ими, а не прямо имплементировать этические и профессиональные конструкторы ЕАТА.

На практике это означает, что большая часть моего времени была посвящена фасилитации для аффилированных организаций. Я содействовал им в разработке и внедрении этических и профессиональных протоколов практики, действенных в условиях конкретной культуры, и в то же время соответствующих основным этическим принципам ЕАТА.

Около десяти лет назад Сабина Блюменштейн, которая в то время была президентом ЕАТА, спросила, заинтересован ли я в выполнении такой задачи для ЕАТА. Я был польщен тем, что она обратилась ко мне. После того, как я тщательно изучил ожидания от этой роли, я воодушевленно согласился.

Реальность очень отличается от представления о роли этического советника - персоны, размышляющей и действующей в одиночестве. Разнообразные разработки и действия – это всегда результат деятельности группы людей. Приступив к работе, первым делом я создал Консультативную группу, с которой регулярно встречаюсь для обсуждения различных аспектов моей роли. (Эффективность функционирования группы снизилась с появлением Covid, но, надеюсь, уже восстанавливается). Наряду с этим существовало еще несколько групп, созданных для решения конкретных вопросов - например, построение политики в отношении социальных сетей.

Кроме того, данная роль охватывает также аспект развития, что предполагает ряд различных направлений. Аффилированные организации обращались ко мне в поисках путей дальнейшего развития этических и профессиональных практик в своей работе. Я встречался с некоторыми из них, консультируя по развитию. Чтобы поддерживать фокус внимания, нацеленный на этическую и профессиональную практику, я провожу регулярные встречи на конференциях ЕАТА.

Одним из важных уроков для меня стало признание того, что мир этики является миром неопределенности, где полное уверенное знание о том, будет ли конкретный образ действий хорош или плох, недостижимо. Это процесс поиска неуловимого, но желательного пути. По моему опыту, большинство людей хотят творить «добро», но сталкиваются со множеством проблем в процессе осуществления этого желания. Часто человек, обращающийся ко мне, надеется, что я как консультант по этике, должен точно знать, как поступать. Мне же часто приходилось признавать, что я этого не знаю, что только вместе, в диалоге, мы можем найти способ, максимально соответствующий нашим ценностям. Я глубоко благодарен всем тем, с кем работал в ЕАТА, за то, что они показали мне это.

Есть ряд характеристик, соответствие которым позволяет выполнять функции советника по этическим вопросам ЕАТА. Человек должен иметь опыт работы в области этики и транзактного анализа - что-то наподобие опыта работы в комитете по этике или похожих структурах. Кандидат должен быть заинтересован в том, чтобы содействовать развитию потенциала ЕАТА и аффилированных организаций в деле управления этикой и профессиональной практикой. И это должен быть человек, который ОК с тем, что его не одобряют! Вы будете принимать решения, которые некоторые одобряют, а другие нет, и важно

быть с этим ОК. Вам также должно быть комфортно устанавливать связи, которые могут помочь вам в выполнении различных задач.

В июле 2024 года я, к сожалению, покину пост этического советника EATA. Тот, кто примет эту роль, будет утвержден в июле 2023 года, а затем в течение года будет работать совместно со мной, готовясь к дальнейшей деятельности.

Если вас интересует такая возможность, пожалуйста, свяжитесь со мной (robin@elantraining.org). Я организую нашу встречу и подробнее расскажу о позиции. Кроме того, если кто-то, кого вы знаете, приходит на ум в качестве возможного советника, то, пожалуйста, передайте ему эту информацию.

Робин Гоббс, Советник по этике EATA.

Уголок экзаменов

Рим, Италия. 17 июля 2022 г.

Поздравляем СТА!

Кассация Валентина

Корваджила Элиза

Деликати Элис

Де Моми Яри

Де Паоли Франческа

Ди Саверио Луизалаура-Красси

Джиакоми Беатриче

Имберти Иления

Миглионико Режан

Росси Франческа

Себастиани Сара

Сери София

Тони Франческа

Вигноли Андреа

Виллореси Элизабета

Модератор EATA: Сью Юсден

Координатор экзамена: Сильвия Тауриелло

Ассистенты: Роберта Сансеверено, Клаудио Д'Аверса

Фасилитатор процесса: Лучиа Фруттеро

Переводчики: Росанна Джакометто, Кристина Кайци

Благодарим экзаменаторов:

Анджелучи Иоланда

Вача Элзбиетта

Баррера Сильвия

Бастианелли Лаура

Бергероне Киара

Бенелли Энрико

Бевилакуа М. Тереза

Бианчини Сюзанна

Бов Сильвана

Кайчи Кристина

Кардейт Эрика

Кароцца Элеонора Eleonora
Касилио Луиджи
Кау Лука
Серидоно Дэвид
Контино Дебора
ДАлессандрис Лучио
Де Лука М. Луиза
Де Петрисс Алесиа
Гаджи Киара
Джиакометто Росанна
Джиордано Франческа
Гросси Гильано
Ливерано Антонелла
Лукарини Винченцо
Мессана Чинция
Милиция Алессандра
Паке Пападжи
Патруно Мартина
Павон Фабиана
Превиди Россанна

17 – 20 марта 2022 г., онлайн TEW (Семинар по подтверждению обучения)

Участники

1. Алессандро Гаргунели
2. Аналиа Гарганделли
3. Дилета Фиоре
4. Элина Беляева
5. Франциска Доени
6. Джузеппе Ирачи
7. Кейт Холкомб
8. Леополдо Спиноза
9. Луиз Уитни
10. Мария Петрова
11. Оксана Феофани
12. Ребекка Петерсен
13. Сергей Мордюшенко
14. Виктория Старченко

Штат

Мария Тереза Тоси, ТСТА – П, Координатор
Эмануэлла Ро Ле, ТСТА-П
Майк Вагнер-Фробос, ТСТА-О
Розмари Наппер, ТСТА - К, Об, О
Сильви Росси, ТСТА - П, О

24, 25, 26 июня 2022 г., Бильбао. TEW (Семинар по подтверждению обучения)

Участники:

Антонио Мария Ранери
Кэрри Уайт
Джастин Джеймс
Мэл Бургес
Мишель Меледи
Петра Горсич
Ремо Дело Ио
Сэмиа Нельсон

Штат:
Мария Тереза Тоси, ОСТА-П Координатор
Милли Де Мичели, ОСТА-К, Об
Рашель Кертис, ОСТА-П.