

Mailing address:

EATA,
c/o M. Rauter Silvanerweg 8
78464 Konstanz, Germany
Fon: +49-7531-95270 Fax: +49-7531-95271
E-mail: EATA@gmx.com
http://www.eatanews.org

Editorial Board:

Kristina Brajovic Car
eata.editor@gmail.com

Marianne Rauter, Robin Hobbes
Design by Snezana Skundric



Translation:

French: Armelle Brunot; German: Bea Schild; Italian: Cristina Caizzi; Russian: Olga Tuchina, Lilit Sargsyan; Spanish: Carlos Ramirez

Frequency/Deadlines:

for contributions and adverts September 10 for October issue, January 10 for February issue, May 10 for June issue.

Subscription is a benefit of paying membership and is not available separately.

Membership is available directly from Affiliated Associations

ІНФОРМАЦІЙНИЙ БЮЛЕТЕНЬ ЄАТА

ЄВРОПЕЙСЬКА АСОЦІАЦІЯ ТРАНЗАКЦІЙНОГО АНАЛІЗУ № 139 ЛЮТИЙ 2024



- Поширювати знання і робити дослідження у сфері Транзакційного аналізу, розвивати теорію та узгоджувати стандарти практики.
- Сприяти співпраці в Європі в сфері Транзакційного аналізу.
- Членство: Члени Асоціації є афілійованими членами ЄАТА завдяки своєму членству в національних, регіональних, міжнародних або транзакційних асоціаціях фахівців, які в свою чергу є членами ЄАТА.
- Права членів та умови членства визначаються Радою ЄАТА і викладені в Статуті.
- Прийняття нових членів допускається Лише за виняткових обставин, і якщо це обґрунтовано.

ЗМІСТ

Звернення Президента

Робоча група з питань розмаїття, рівноправності, інклюзивності та доступності (DEIA)

Звіт про тренінг

Куточок з питань етики

Іспити

Від Редактора



Шановні члени ЄАТА,

Шановні читачі із різних куточків світу, у цьому випуску нашого інформаційного бюлетеня ми представляємо вам новостворену Робочу групу з питань Розмаїття, Рівноправності, Інклюзивності та Доступності. Перше завдання цієї групи - дізнатися, як члени організації розуміють інклюзивність, ізоляцію та доступність у своїх відносинах з ЄАТА. Ми запрошуємо вас ознайомитися з думками та різними точками зору, які представлені в цьому інформаційному бюлетені, та хочемо, щоб ви приєдналися до обговорення. Разом ми будемо визначати напрямки розвитку міжкультурної чутливості та компетентності в рамках ЄАТА та афілійованих спільнот по всьому світу.

Щиро ваша,

Редакторка Інформаційного
бюлетеня ЄАТА
Крістіна Брайович Кар

Звернення Президента

Авторка: Сільвія Шахнер

Як організація, ЄАТА має різні цілі, які взаємопов'язані та впливають одна на одну.

Я вважаю, що Президент та Виконавча рада спільно з головами комітетів та іншими посадовими особами мають відслідковувати різноманітні виклики та тенденції. Вражає те, як ці люди діляться своїми знаннями та приділяють свій час, працюючи на добровільних засадах, і скільки енергії вони в це вкладають.

Популяризація знань і наукових досліджень, а також розвиток теорії, мають бути відображені та включені до стандартів практики та тренінгів, які ми пропонуємо. Наші іспити міжнародно акредитовані, отже треба ознайомлюватися з професійними стандартами нашої спільноти та спільнот країн-членів. З метою отримання професійного визнання важливо відповідати цим стандартам і підтримувати високу якість навчання та іспитів, які ми пропонуємо.

Для обговорення цих важливих тем, Президент, Голова КОМІТЕТУ ЗІ СТАНДАРТІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ та Голова КОМІСІЇ З СЕРТИФІКАЦІЇ, організували зустріч у Лондоні. В інституті Metanoia ми обговорили актуальні теми з питань навчання та стандартів, а також розглянули ідеї та проекти майбутніх розробок.

На початку березня в Падуї відбудеться зустріч голів комітетів, де зберуться керівники всіх комітетів для того, щоб обмінятися досвідом, а також для того, щоб налагодити більш тісні стосунки.

Нас гостинно прийматиме Енріко

Бенеллі, голова КОМІТЕТУ З РОЗРОБКИ ТЕОРІЇ ТА ДОСЛІДЖЕНЬ.

З метою виконання спільної місії, ми враховуємо відповідальність, яку несемо за нашу планету та світ.

Асоціація стикається із викликами війни, травмами та тероризмом. Які її дії в цих обставинах? Важливо розглянути, як транзакційний аналіз може впливати на полегшення страждань та надання підтримки на особистому, соціальному та професійному рівнях в цьому контексті.

Це питання, які вимагають постійного обговорення і перегляду. У липні 2023 року були створені та схвалені дві робочі групи: Група з питань розмаїтності, рівноправності, інклюзивності та доступності та Група щодо питань Соціального залучення. В поточному році ці групи віддано працюють над дослідженням того, як ці теми можуть бути впроваджені в професійну структуру ЄАТА.

Це вплине на наше індивідуальну та професійну поведінку і повинно бути впроваджене в систему навчання та освіти.

Ми з радістю хочемо повідомити, що підготовка до всесвітньої конференції йде повним ходом. Хочу висловити подяку IFAT за організацію конференції та всім тим, хто присвятив свій час та енергію на підтримку цього проекту на добровільних засадах.

Мені важливо знати, що ми можемо співпрацювати на всесвітньому рівні та бути на зв'язку в ці складні часи. Організуючи Всесвітню конференцію, ми заявляємо, що виступаємо за єдність і співпрацю, а не за поляризацію і розділення.

Ми знаємо про соціальні та психологічні перешкоди, з якими доводиться стикатися багатьом нашим членам і людям загалом.

Багато з наших членів пережили травматичні події. Також багато з нас мали економічні та фінансові труднощі. Ціни на все значно зросли за останні місяці. У зв'язку з цим асоціаціям, які планують брати участь у всесвітній конференції, важливо вирішити питання щодо покриття витрат на конференцію та уникнути збитків, але ж з іншого боку, ми хочемо надати можливість якомога більшій кількості наших членів з усього світу взяти участь у конференції. Ми обговорили і урахували бюджет та вирішили запропонувати наступні варіанти зниження вартості участі для тих, кому це необхідно:

- Пропонуємо вам скористатися можливістю раннього бронювання місць;

- Вводимо купонну систему: ми розподілимо певну кількість купонів, які дають можливість учасникам отримати 50% знижку на вартість участі в конференції. Це надасть можливість афілійованим асоціаціям відправити на конференцію щонайменше одного-двох представників;

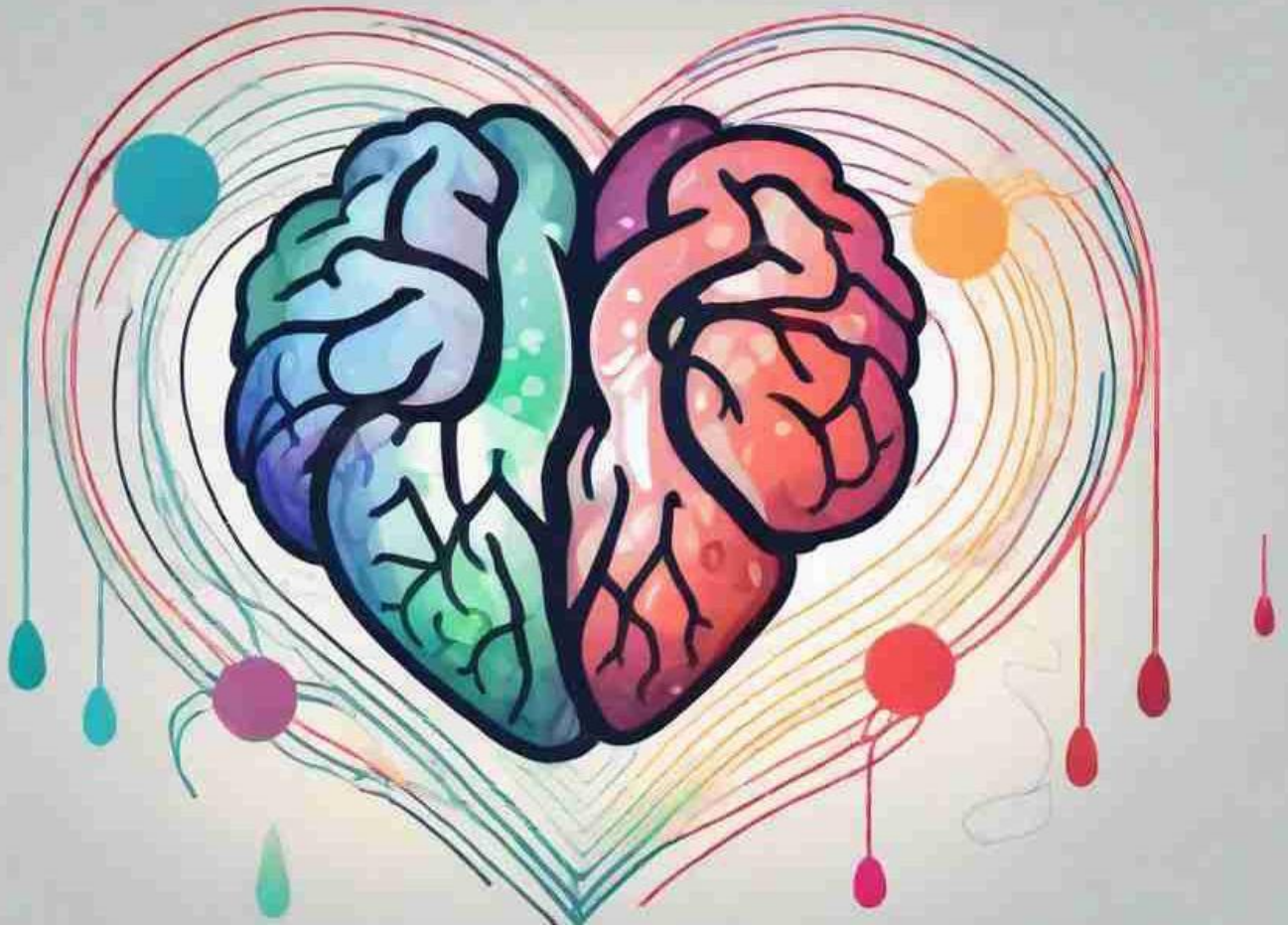
- Ми також вивчаємо можливість впровадження системи пожертв для учасників конференції, які бажають підтримати інших. Зібрані кошти будуть спрямовані виключно на створення додаткових купонів для отримання знижки.

- Для студентів буде можливість отримати 50% знижку на участь;

- Члени Європейської Асоціації Транзакційного Аналізу (ЄАТА) матимуть можливість частково відшкодувати витрати на проїзд за допомогою нашої системи відшкодування (див. форму на сайті). Деталі щодо конкретних процедур будуть оголошені у найближчий час.

- Для тих, хто не зможе особисто взяти участь у конференції, ми надамо безкоштовний доступ до відеозаписів лекцій після проведення конференції. Вони будуть розміщені на веб-сайті ЄАТА та МАТА.

Отже, я вражена різноманітністю завдань, які я як Президент, Виконавчий Комітет, інші Комітети та члени Європейської Асоціації Транзакційного Аналізу (ЄАТА) мають обговорити та виконати. Всі учасники докладають максимальних зусиль для ефективного управління складною системою ЄАТА, і роблять це з радістю і ставляться до цього відповідально.





Робоча група ЄАТА DEAI

Робоча група з питань розмаїтності, рівноправності, інклюзивності та доступності:

Нещодавно ми розіслали листа всім членам, і якщо ви не читали його, ми радо хочемо розмістити його тут. У цій статті ми представляємо Цільову групу ЄАТА з питань різноманітності, рівності, інклюзії та доступності і хочемо обговорити з членами ЄАТА їх досвід щодо різноманітності, справедливості, інклюзивності та доступності ЄАТА.

Розмаїття, рівноправність, інклюзивність та доступність (DEIA) - це комплекс практик, спрямованих на надання можливостей для розвитку людей з різним соціально-демографічним походженням.

РОЗМАЇТТЯ

Розмаїття включає усі аспекти, за якими люди розрізняються між собою та схожі один на одного на особистому і груповому рівнях. Навіть коли здається, що люди схожі, вони мають свої власні особливості. У контексті організаційної різноманітності важливо аналізувати та переосмислювати структуру групи, щоб переконатися, що в ній представлені різні точки зору.

РІВНОПРАВНІСТЬ

Рівноправність означає справедливе та рівноправне ставлення до всіх учасників спільноти. Це передбачає відданість стратегічним пріоритетам, ефективний розподіл ресурсів, повагу та ввічливість в міжособистісних стосунках. Крім того, рівноправність передбачає систематичні дії та оцінку прогресу в досягненні конкретних цілей, сприяючи сталому розвитку та забезпеченню однакових можливостей для всіх членів спільноти.

ІНКЛЮЗИВНІСТЬ

Інклюзивність - це цілеспрямовані, постійні зусилля, спрямовані на забезпечення повноцінної участі різних людей в усіх аспектах роботи організації, зокрема в процесах прийняття рішень.

ДОСТУПНІСТЬ

Доступність - це створення рівних можливостей для всіх, незалежно від їхніх здібностей та досвіду. Доступність вказує на те, як організації створюють умови для врахування унікальних особливостей, які привносить кожна людина.

З різних причин люди можуть відчувати себе виключеними або вважати, що організації, системи, процедури чи процеси є важкодоступними або недоступними для них. Нижче наведено неповний перелік факторів, які можуть впливати на це:

- Інвалідність
- Соціально-економічні, культурні, географічні та інші відмінності

Основний фокус Робочої Групи DEIA (Diversity, Equity, Inclusion, and Accessibility) спрямований на навчання організації щодо того, як її дії, політика, процедури, структури та послуги мають враховувати різноманітні точки зору та відповідати потребам її членів.

Інформація про Робочу Групу

Робоча група з питань розмаїтності, рівноправності, інклюзивності та доступності була утворена за рішенням Ради ЄАТА та знаходиться під її керівництвом. Це стало можливим після того, як Рада проголосувала за створення цієї групи. Пропозиція була подана делегатами британських асоціацій під час засідання Ради ЄАТА у липні 2023 року. Копію цієї пропозиції можна знайти тут. Цей документ служитиме за основу для роботи Робочої Групи. Зараз Робоча Група складається з п'яти членів: Майке Вагнер-Фробьозе - голова та делегат від Німеччини, Лана Коваль - делегат від України, Алан Джонс - делегат від Великобританії, Лука Форнарі - італійський/ірландський член, призначений комітетом та Джон Флемінг - автор пропозиції створення цієї групи, член з Ірландії, призначений комітетом.

Наші мета та завдання

Метою робочої групи є вивчення того, як члени організації сприймають інклюзивність, ізоляцію та доступність у відносинах з ЄАТА, а також надання зворотного зв'язку Виконавчому комітету та Раді ЄАТА щодо сильних сторін та розвитку в організаційній структурі (публікації, політика, процедури, заходи, лідерство), які впливають на динаміку та культуру цієї Робочої Групи.

Цільова група буде:

- проводити дослідження (огляд літератури, аналіз політики, проведення інтерв'ю, фокус-групи, опитування),

- співпрацювати з іншими органами ТА, коли це необхідно (МАТА, Комітетом ЄАТА з питань соціальної взаємодії, робочою групою з питань розмаїтності, рівноправності, інклюзивності та доступності).

- співпрацювати з комунікаційним комітетом ЄАТА (веб-сайт, соціальні мережі, електронна пошта) з метою інформування членів про нашу діяльність.

Результатами роботи робочої групи будуть:

- документ для Європейської Комісії та Ради із висновками та ідеями.

- сприяння проведенню семінарів у червні та липні за участю Виконавчого Комітету та Ради для представлення та обговорення наших висновків та ідей, а також спільного визначення потенційних наступних кроків.

Запрошення

Ми цінуємо ваш досвід як членів всіх спільнот в межах ЄАТА: студентів, кандидатів на складання іспитів, викладачів, супервізорів, делегатів, посадових осіб ЄАТА та інших. Протягом наступних місяців ми пропонуємо вам зв'язатися з нами:

- за допомогою письмових, аудіо- чи відеоповідомлень;
- при особистій розмові віч-на-віч та участі у фокус-групах.
- через делегата від вашої країни.

Незабаром ми надамо вам більше інформації щодо способів, як бути залученим в цьому процесі. У нашому наступному листі ми запросимо вас поділитися з нами вашим досвідом, хорошим чи поганим або нейтральним, щодо тем розмаїття, рівноправності, інклюзивності та доступності, що стосуються ЄАТА як організації. Ми запрошуємо вас поділитися цим досвідом анонімно чи ні, на ваш розсуд. Ми готові слухати, вчитися та збагачуватися з вашого досвіду. Ми матимемо відкритий та прозорий діалог за принципом "Я-ОК, Ти-ОК" та поважатимемо один одного в цьому процесі.





Ми запрошуємо вас переслати наше повідомлення друзям/колегам, які мають що сказати про DEIA. Якщо ви бажаєте зв'язатися з нами, ви можете зробити це, написавши нам на електронну адресу: deaitaskforceeata@gmail.com



Майке Вагнер-Фрьюзе, голова та делегат від Німеччини



Лана Коваль - делегат від України



Алан Джонс - делегат від Великобританії



Лука Форнарі - італійський / ірландський член, призначений комітетом



Джон Флемінг - автор пропозиції DEIA, член з Ірландії, призначений комітетом

Звіт про тренінг

Транзакційний аналіз (ТА) та культура - як враховувати культурні аспекти у роботі з ТА

Автори: Петер Рудольф, Чітра Раві, Олена Соболева, Вольфганг Кауслер, Моніка Хунзікер-Хансен

28 жовтня 2023 р.

Далі ми хочемо поділитися враженнями від семінару, який провели тренери з Росії, Індії та Німеччини. Наша мета - поділитися чудовим багатим досвідом, а також запросити вас випробувати цю просту структуру.

Ми розглядаємо цей воркшоп як невід'ємну частину навчання та будемо щасливі, якщо подібні зустрічі стануть частиною культури ТА. Хоча ми і припускаємо, що багато з вас вже застосовують щось схоже, але для нас важливо час від часу ділитися своїми думками з вами.

Попередні коментарі

Міжкультурна чутливість та компетентність були основною темою міжнародного тренінгу, який відбувся 28 жовтня 2023 року у форматі онлайн. За участі Чітри Раві, Олени Соболевої, Моніки Хунзікер Хансен, Вольфганга Кауслера та Петера Рудольфа. Тренери та учасники знаходилися в різних часових поясах, отже зважаючи на це тривалість воркшопу становила "лише" 4 години, але цього було повністю достатньо.

Транзакційна аналітична робота в чотирьох сферах згідно зі стандартами Європейської та Міжнародної Асоціації Транзакційного Аналізу (ЄАТА та МАТА) дозволяє фахівцям взаємодіяти між собою та з іншими у теплій атмосфері та бути орієнтованими на укладання контрактів.

Ми розуміємо цей процес як взаємодію людей та культур. Для ефективного управління цим процесом особливо в періоди міграції та інших форм глобалізації корисно та необхідно розвивати міжкультурну компетентність.

Ми сприймаємо культуру не як набір стандартів щодо певних цінностей, норм, традицій і т.д., а як конструкцію, за допомогою якої люди взаємодіють та визначають межі своєї ідентичності.

Ці культурні конструкції впливають на формування ідентичності особистості, таким чином, свідомо чи несвідомо стають складовою частиною сценаріїв людини і її/його системою координат.

Таким чином, "міжкультурна комунікація в психосоціальній сфері - це обговорення ідентичності, атрибутів на рівні особистості, соціальної та культурної ідентичності - і при цьому виникає питання про можливий негативний вплив на особисту та соціальну ідентичність". Професіонали в психосоціальній сфері повинні розуміти свою роль у міжкультурних контактах.

Манфред Заумзейл виділяє дві основні підходи:

- "Завойовники", які переносять культурні стандарти на своїх клієнтів.

- “Релятивісти”, які вважають, що внутрішні світи, що взаємодіють один з одним, можуть дуже відрізнитися один від одного.

- “Універсалісти”, які шукають спільні риси між взаємодіючими культурами, та

- “Синергетики”, які розглядають професійні взаємодії як спільний конструктивний процес, в якому розвиваються обидві сторони.

Метою даного тренінгу є підтримка учасників в процесі усвідомлення, який відбиток залишила їх культура на їхній особистості, а також допомогти їм усвідомити та зрозуміти відбитки культури в інших людях, і заохотити учасників до обговорення цієї теми. Для нас було важливо об'єднати учасників із різних країн і культур, які розмовляють на різних мовах, та запросити їх познайомитися один з одним. Ми обрали наступні теми:

Як ми використовуємо і цінуємо культуру в нашій діяльності?

Ми, четверо викладачів із сфер психотерапії, освіти та консультування, які, пройшовши вступний етап, провели короткі лекції на тему культури. Для нас було важливо, коли йдеться про культуру, уникати визначень як єдино правильних.

Ми ставили перед собою мету показати, що культуру можна концептуалізувати різним чином і що це концептуалізація впливає на подальші результати.

Єлена Арт розповіла про Юрія Лотмана, радянського і російського літературознавця, культуролога і семіотика, та про те, яке визначення культури дав він. Один з акцентів був зроблений на історичній та соціальній глибині та корінні культури.

“Культура - це колективна пам'ять, що пов'язана з історією, яка завжди передбачає безперервність морального, інтелектуального та духовного розвитку людей, суспільства і людства в цілому. Цей величезний шлях не обмежується історичними епохами чи національними культурами, він занурює нас у єдину культуру - культуру людства. Пітер згадав про модель Хофстеде і Хофстеде, вказавши на її характеристики та виміри, а також зазначив, як культура може віддзеркалювати як спільність, так і відмінності між різними групами людей.

За Геертом та Герт-Яном Гофстеде, культура - це колективне програмування розуму, яке відрізняє членів однієї групи або категорії людей від інших. Кожна культура має свої унікальні символи, героїв і ритуали і в центрі уваги знаходяться цінності.

Чітра представила модель Культурного Батьківського “Я” Перла Дрего та висвітлила аспекти, які входять до неї.

Метод ТА, який розглядає особистість через его-стани Родителя, Дорослого та Малюка, може бути застосований для вивчення культури, коли ми досліджуємо культуру через Етикет, Техніки та Характер (Берн, 1963, стор. 110).

Чим більш закритим є процес виховання, тим менше варіантів дитина буде мати в майбутньому, і тим більше вона буде повторно відтворювати програму культурного батька - відчувати себе пригніченою або піддватися гнобленню. Культурні батьки формуються в сім'ї та ранньому соціокультурному середовищі.

Після цього ми поділили учасників на невеликі групи та запропонували їм обговорити своє культурне походження, а також задати собі питання щодо того, які аспекти їхньої культури вони вважають складними, а які цінними та вартими того, щоб їх зберегти.

Це була інтенсивна особиста рефлексія і конфронтація власної культурної спадщини та послань, а також культурної спадщини і послань інших. Це був співтворчий культурний простір.

Обговорення

Учасники сказали, що вони поділилися темами, які є важливими для них. Вони говорили про рівність та нерівність, особливо щодо статі та етнічних груп, обговорювал з якими проблемами стикаються різні культури по всьому світу. Також звернули увагу на специфічні проблеми та виклики, як, наприклад, провина та відповідальність в Німеччині після Голокосту, кастовість в Індії. Ці розмови були важливими і актуальними.

Відгуки учасників:

"Дякую, що зробили цю дискусію можливими. Я дуже зворушений."

"Добре, що ми проводимо цю дискусію в той час, коли йде війна і відчуження настільки сильне. Такі дискусії допомагають залишатися на зв'язку у цей час."

"Було дуже цікаво почути те, що ми обговорювали рідною мовою, знову почути на інших мовах. Це збагачує."

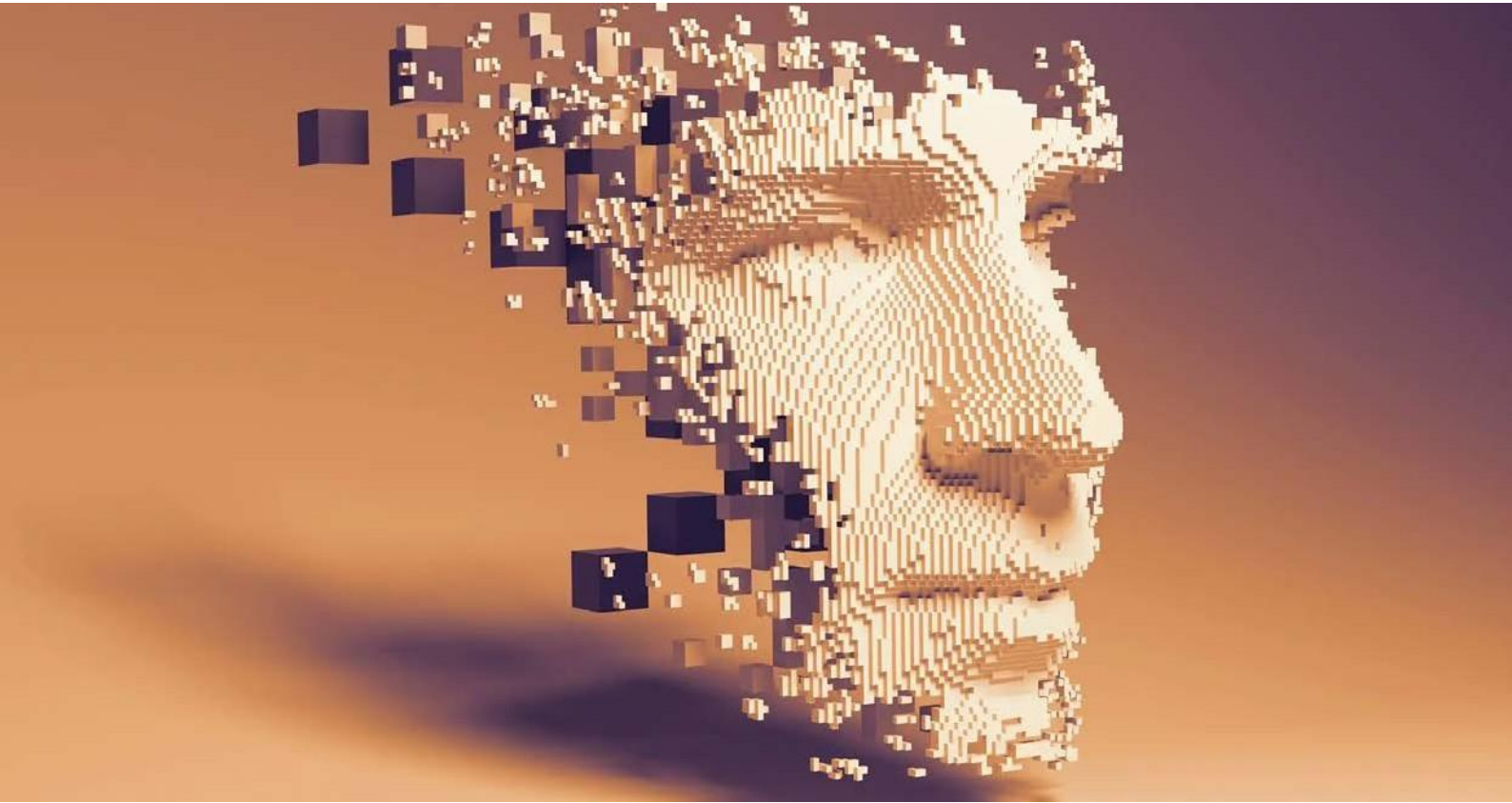
"Приємно відчувати, що ми різні і

водночас однакові - що ми пов'язані в наших відмінностях."

"Мені сподобалося спілкуватися з усіма, і було так чудово бачити схожість між культурами. Простір був рівним і шанобливим. Я відчувала зв'язок з великою спільнотою. Крім того, для мене це стало уроком, як стримуватися і говорити тільки по суті :-)"

1 Beiträge der Psychologie zum Verständnis des Zusammenhangs von Kultur und psychischer Gesundheit, bzw. Krankheit, in Transkulturelle Psychiatrie - Interkulturelle Psychotherapie, Manfred Zaumseil u.a., Heidelberg 2006, Springer, S 25

2 Lokales denken, globales Handeln - Interkulturelle Zusammenarbeit und globales Management, München 2011



“Дуже вдячний за цей досвід. Сподіваюся, що ми зможемо проводити більше таких зустрічей в майбутньому. Говорити повільно... це був сам по собі цінний процес.”

“Мені сподобалася ця зустріч, Чітра. Було дуже цікаво побачити, як культури, які на перший погляд здаються такими різними, насправді можуть виявитися на диво схожими, коли ми взаємодіємо з ними. Крім того, учасники були з різних країн, і всі терпляче чекали, поки їм перекладуть, - це був дуже збагачуючий досвід. Я відчувала гордість за свою культуру, за її відмінності від інших культур, але ж все одно приналежність.”

Ми вважаємо, це був важливий крок у напрямку розвитку стійкої міжкультурної компетентності, оскільки ми практикували основи міжкультурних зустрічей.

2 Lokales denken, globales Handeln - Interkulturelle Zusammenarbeit und globales Management, München 2011



Куточок з питань Етики

Автор: Робін Хоббс, радник з питань етики ЄАТА

Мій термін на посаді Радника з питань етики добігає кінця, і з сумом я прощаюся з багатьма колегами та друзями, з якими я познайомився за останні десять років. Тут я хочу поділитися деякими висновками та досягненнями, на яких я зосередився під час своєї роботи на цій посаді.

Перш за все, коли ЄАТА вирішила створити посаду Радника з етики, основною метою було допомогти організації переходити від звичної структури, що складається з голови та комітету, до управління питаннями етики та професійної практики. Це відображало загальний розвиток, який ЄАТА прагнула здійснити всередині себе, розвиваючи тим самим транзакційний аналіз. Ми прагнули зміцнити авторитет афілійованих організацій у сфері етики, дозволяючи їм керувати своїми власними етичними питаннями відповідно до їхньої культурної специфіки.

Ця зміна виявилася необхідною з двох причин. По-перше, афілійовані організації найкраще підготовлені для розв'язання етичних питань, оскільки вони мають глибоке розуміння внутрішньої культури та контексту, в якому ці питання виникають. По-друге, ЄАТА не може ефективно керувати всіма етичними питаннями, які виникають у різних країнах та контекстах. Тому створення посади Радника з етики сприяло розвитку афілійованих організацій в питаннях управління етичними процесами.

У результаті створення посади Радника з етики ми зосередилися на розвитку навичок та компетентностей афілійованих організацій у вирішенні етичних питань, а також на розвитку внутрішніх структур ЄАТА для полегшення

цього процесу. Я багато співпрацював з афілійованими організаціями та допомагав їм вирішувати етичні проблеми. Крім того, ми переглянули внутрішні процедури та протоколи щодо вирішення етичних скарг, щоб забезпечити ефективну та справедливую систему вирішення конфліктів.

Значна частина моєї роботи на початку полягала у створенні процедур та протоколів для розгляду скарг з етики та професійної практики. Цю роботу я проводив разом з Берндом Кройцбергером, Карлою де Нітто та Сабіною Блюменштейн, які створили консультативну групу щодо спостереження та розробки цих нових механізмів.

У рамках цієї ініціативи було створено дві нові структури, які значно вплинули на спосіб, яким чином ЄАТА включається у ці питання.

По-перше, ми розробили процедуру розгляду скарг від організацій. У організаціях транзакційного аналізу можуть виникати серйозні проблеми, якщо вони не мають ефективних механізмів врегулювання скарг, які відрізняються від етичних скарг окремо взятих осіб. Скарга від організації не стосується окремо взятої особи, але відноситься до систем і практик, що застосовуються ЄАТА та її комітетами. Наша система дозволяє будь-якому члену ЄАТА подати скаргу на дії, здійснені комітетами ЄАТА або їхніми представниками. Якщо скарга приймається, процедури ЄАТА чітко визначають порядок її розгляду. Скарга може бути предметом медіації або арбітражу, залежно від її характеру та оптимального варіанту вирішення проблеми.

Ці ініціативи були важливими кроками у розвитку ефективної системи вирішення етичних питань в організаціях ТА.

По-друге, ми впровадили концепцію Комісії з етичної експертизи. Це орган, до якого член ЄАТА може звернутися з проханням провести етичну експертизу щодо практики афілійованих організацій. Ця може статися у випадку, коли процедури афілійованих організацій не відповідають вимогам етики або якщо вони не дотримуються своїх внутрішніх процедур при розгляді скарг. Створення цієї комісії забезпечує можливість подати на "апеляцію" для організацій-членів, і це дозволяє чітко визначити та завершити їх внутрішні процеси розгляду скарг.

Для мене особисто був дуже корисним досвід консультування ЄАТА у цих питаннях. Різноманітність ситуацій, в яких я брав участь, сприяла здобуванню мого власного досвіду та розвитку, за що я завжди буду вдячний.

Часом було складно, було багато конфліктних ситуацій, спіраці, це було зворушливо і захоплююче... але завжди в центрі роботи були люди, які робили все можливе для розвитку транзакційного аналізу в Європі. Я вдячний всім вам за цей досвід.



Куточок іспитів

Успішно складені іспити

(Енневелін, Франція, листопад 2023 р.)

Вітаємо

Фредеріка Бека, TSTA
Крістоф Петіжан, TSTA
Крістін Гійе, TTA

СТА

Мартін Дюран

Лоранс Париж

Адам Бек'є

Олів'є Каллебо

Аньєс Мартіно Арбес

Жан-П'єр Фіассон

Анна-Франсуаза

Лефевр

Ксав'є Елой

Сільві Лоне Де Жан

Мартін Декенс

Мод Мунос

Успішно складені іспити Лондон, Ілінг 16/17 листопада 2023 р.

За два дні 12 кандидатів успішно склали іспити:



Сільвія Пелланда, Малгожата Юзефович-Мілворд, Лаура Старки, Чигдем Берретт, Дженніфер Толладі, Хелен Холгейт



Паоло Ді Венанці, Крістофер Роллс, Гелейн Трайхафт, Джон Годдард, Ельжбета Ходинецька, Надя Манганелло

Представником від Комісії по Сертифікації був Торстен Гек TSTA(O).

Посадові особи:

Ніккі Міллард PTSTA(P) Місцевий куратор іспиту

Вілф Хашимі TSTA(P) Фасилітатор процесу

Рейчел Кук TSTA(P) Супервізор куратора

Екзаменатори:

Майкл Феат	СТА(P)
Кейт Фостер	СТА(P)
Джаякара Елліс	СТА(P)
Делайла Забане	PTSTA(P)
Соңја Корманн	СТА(P)
Ванесса Егрі	СТА(P)
Сем Карбон	PTSTA(P)
Керрі О'Шонессі	СТА(P)
Гун Ісакссон-Херст	TSTA(P)
Кеті Рейлі	PTSTA(P)
Роб Хіл	СТА(P)
Паула Карр	СТА(P)
Еллі Вільям	СТА(P)
Гері Бішоп	СТА(P)
Елістер Берлін	PTSTA(P)
Джаз Рехал	PTSTA(P)
Крістін Ворвікер	СТА(P)
Джоан Мур	СТА(P)
Сільвія Баба Ніл	PTSTA(P)
Шантель Адамс	СТА(P)
Келлі Дональдсон	СТА(P)
Тревор Тол	СТА(P)

SIFP – Рим

2nd december 2023 at the “ Scuola di Analisi Transazionale- SIFP” in Rome



ЄАТА СТА-Р

01-02 грудень 2023 (Рим)

Місцевий куратор іспиту: Елеонора Аддоніціо (TSTA-P)

Нові СТА-Р
БОНГІ Валентина
БОРИСОВИЧ Алессандро
КОЛАНТОНІО Монія
ЕРСПАН Маріанджела
ФЕРРАЦЦО Сімона
ЛО ПІККОЛО Сімона
МАНКА Габріеле
ВАККА Франческа
ТЕНДЕР Спосаті
ПЕДОНЕ Алессія
ЛАУРО Федеріка
ТРІДІКО Армандо Паоло



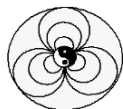


ЄАТА СТА-Р

01-02 грудень 2023 (Рим)

Місцевий куратор іспиту: Елеонора Аддоніціо (TSTA-P)

Екзаменатори		Спостерігачі
Арата Алессандра	СТА-Р	Кассіоне (СТА-Р)
Баррека Марія Серена	TSTA-P	
Бердіні Елізабетта	PTSTA-P	
Бевілакві Марія Тереза	PTSTA-P	
Карміньяні Мікела	TSTA-P	
Кассіоне Антоніно	СТА-Р	Салаті (СТА-Р)
Кавалєро Джорджіо Крістіано	TSTA-P	
Де Маттеїс Антоніо	СТА-Р	Делло Іойо (PTSTA-P)
Делло Іойо Ремо	PTSTA-P	
Філіппоні Клаудія (фасилітатор процесу)	PTSTA-P	Хашимі Вілф (TSTA-P) Спостерігач від ЄАТА
Форнаро Антонелла	TSTA-P	
Грацціані Рашель	СТА-Р	
Емануеле Інкоронате	СТА-Р	
Муссо Роберта	TSTA-P	
Палаццоло Памела	СТА-Р	
Прокаччі Маріо Аугусто	TSTA-P	
Ромео Кармела	СТА-Р	
Салаті Барбара	СТА-Р	
Гульєльмо Сума	СТА-Р	



Istituto di Ricerca sui Processi Intraprosichici e Relazionali IRPIR

Piazza Ateneo Salesiano 1 00139 Roma Tel. (06) 872.90.939 Fax (06) 872.90.630
 E mail: segreteria.irpir@gmail.com Pec: irpir@pec.irpir.it

sito web: <http://www.irpir.it>

Рим, 19.01.2024

Шановна Маріанна Паутер,

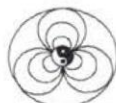
19 січня в нашому інституті відбулися внутрішні іспити для кандидатів. Майкл Коссманн був модератором від ЄАТА.

Надсилаю Вам список кандидатів, які склали іспити, список екзаменаторів та інші матеріали, пов'язані з іспитами.

Процес складання іспитів став позитивним досвідом для всіх нас. Як кандидати, так і екзаменатори висловили своє задоволення тим, як проходив процес, і особливо цікавим був досвід спостерігачів за процесом.

Кандидати

Congia Gisella, Via Belluno 6, 09047 Selargius CA
Capurso Sabrina, Via Capo Croce 6/B, 00069 Trevignano Romano RM
Davì Federica, Via G.B. Tiepolo 13, 00196 Roma
De Bernardo Angelica, Via A. Cantele 35, 35129 Padova
Dessi Claudia, Via M. De Martis 2, 09121 Cagliari
Di Giacomo Claudia, Viale dei Romanisti 20, 00169 Roma
Di Gioia Viviana, Via E. Ferravilla 40127 Bologna
Diotallevi Arianna, Località Devincina 8, 34010 Sgonico Trieste
Fasiello Federico, Via Giannino Angillotto 15, 00177 Roma
Grechi Giulia, Via M. Buonarroti 11, 04100 Latina
Manca Nicola, Via G. Carducci 18, 09170 Oristano
Marchi Anna Rita, Via Principe di Piemonte 27, 09134 Cagliari
Meloni Rossella, Via Satta 76, 07041 Alghero Sassari
Messina Valeria, Via G. Vitelli 10, 00167 Roma
Olivi Federica, Via Bellini 9, 35012 Camposampiero Padova
Passabì Erika, Via Verga 17, 73020 Corsi Lecce
Pescarollo Cecilia, Via G. Mazzini 31, 33070 Brugnera Pordenone
Rasi Ilaria, Via Amico Aspertini 6, 40139 Bologna
Rusciano Martina, Via Casorati 5, 04100 Latina
Sanfilippo Flavia, Via P. Foscari 116, 00139 Roma
Sannicola Maria, Via A. Chionna 1, 74015 Martina Franca Taranto
Spampinato Carlo, Via Irlanda 116, 09045 Quartu S. Elena Cagliari
Tedesco Barbara, Via Dei Volsini 24, 04100 Latina
Vecciarelli Lilia, Via N. Bixio 24, 04100 Latina
Veggis Sara, Via Mazzurana 66, 38122 Trento
Zimbardi Aniello, Via Kennedy 88, 04100



Istituto di Ricerca sui Processi Intraprosichici e Relazionali IRPIR

Piazza Ateneo Salesiano 1 00139 Roma Tel. (06) 872.90.939 Fax (06) 872.90.630
E mail: segreteria.irpir@gmail.com Pec: irpir@pec.irpir.it

sito web: <http://www.irpir.it>

Rome, 19.01.2024

Dear **Marianne Rauter**,

On January 19, IRPIR held the internal exams for its graduate students. **Michael Kossmann** was the EATA moderator.

I am sending you the list of the candidates who passed the exams, a list examiners and other materials related to the exams.

The exams process was a positive experience for all of us. Both candidates and examiners expressed their satisfaction for the way the process took place and the experience of process observers was particularly interesting.

Candidates

Congia Gisella, Via Belluno 6, 09047 Selargius CA
Capurso Sabrina, Via Capo Croce 6/B, 00069 Trevignano Romano RM
Davi Federica, Via G.B. Tiepolo 13, 00196 Roma
De Bernardo Angelica, Via A. Cantele 35, 35129 Padova
Dessi Claudia, Via M. De Martis 2, 09121 Cagliari
Di Giacomo Claudia, Viale dei Romanisti 20, 00169 Roma
Di Gioia Viviana, Via E. Ferravilla 40127 Bologna
Diotallevi Arianna, Località Devincina 8, 34010 Sgonico Trieste
Fasiello Federico, Via Giannino Angillotto 15, 00177 Roma
Grechi Giulia, Via M. Buonarroti 11, 04100 Latina
Manca Nicola, Via G. Carducci 18, 09170 Oristano
Marchi Anna Rita, Via Principe di Piemonte 27, 09134 Cagliari
Meloni Rossella, Via Satta 76, 07041 Alghero Sassari
Messina Valeria, Via G. Vitelli 10, 00167 Roma
Olivi Federica, Via Bellini 9, 35012 Camposampiero Padova
Passabi Erika, Via Verga 17, 73020 Corsi Lecce
Pescarollo Cecilia, Via G. Mazzini 31, 33070 Brugnera Pordenone
Rasi Ilaria, Via Amico Aspertini 6, 40139 Bologna
Rusciano Martina, Via Casorati 5, 04100 Latina
Sanfilippo Flavia, Via P. Foscari 116, 00139 Roma
Sannicola Maria, Via A. Chionna 1, 74015 Martina Franca Taranto
Spampinato Carlo, Via Irlanda 116, 09045 Quartu S. Elena Cagliari
Tedesco Barbara, Via Dei Volsini 24, 04100 Latina
Vecciarelli Lilia, Via N. Bixio 24, 04100 Latina
Veggis Sara, Via Mazzurana 66, 38122 Trento
Zimbardi Aniello, Via Kennedy 88, 04100

**Іспит на статус СТА та TSTA
Рьосрат, Німеччина, 9. листопада 2023 р.
Вітаємо!**



Місцевий куратор іспиту: Корнелія Віллі, Патріція Матт, Ніколь Леннер, Ульф Вайзе

TSTA

Наталія Берріо Андраде	TSTA-C
д-р Крістіна Брайовіч Кар	TSTA-P
Крістіна Хагхюльсманн	TSTA-O
Адельгейд Крон-Грімберге	TSTA-C
Крістін Нірліх	TSTA-C
Майя Павлов	TSTA-P

СТА

Мартіна Брук	СТА-C
Максиміліан Еггелінг	СТА-C
Агнес-Корінна Фоладжі	СТА-O
Герберт Фріцше	СТА-C
Даніель Кун	СТА-P
Райнгард Лакінгер	СТА-C
Крістін Лей	СТА-C
Біргіт-Елізабет Нойманн	СТА-O
Роберт Пашманн	СТА-E
Клаудія Піллманн	СТА-C
Сабіне Рікельс	СТА-C
Керстін Шьоффнер	СТА-O
Петра Штеренберг	СТА-C
Йоганна Теріте	СТА-C
Жанетт Вигода	СТА-O

Екзаменатори

Альт Сюзанна	Карбон Саманта
Баллінг Рольф	Данцайзен-Бюрле Бріджит
Беренс Крістін	Дільманн Анетта
Бентель Майя	Донні Франциска
Біскуп Кірстен	Доссенбах-Шулер Жаклін
Блюменштайн Сабіна	Ендрувайт Юлія
Боллігер Юрг	Етцольд Ілонка
Боллігер Мартін	Айер Ганна
Борк Уте	Фассбендер Айріс
Браб Ільза	Фроме Габріеле
Брайтбарт Майк	Гек Торстен
Бремікер Пітер	Герт Гаррі
Бренке Корінна	Джакомін Антонія
Берк Доріс	Глекнер Анжеліка
Бюттнер Терезія	

Гнірке, д-р Катаріна
Грюгель Андреа
Хааке Марі-Луїза
Халльштайн Гюнтер
Хаїт Мірза
Генріх Беттіна
Хьоль-Спенслі Ута
Гольц Клаус
Гольцнер-Міхна Соня
Гуперіх Сабріна
Хушенс Анна
Хюсген-Адлер д-р Марта Бланка
Хунзікер-Хансен Моніка
Ірландія Річард
Ісакссон Херст Гун Інгер Елізабет
Йехт доктор Гудрун
Йетцкус Кірстен
Каука Ельке
Кауслер Вольфганг
Хартланд Таня
Кессель Бертіна
Кох Роланд
Кольхаас-Райт Доктор Анна
Кріб Анна
Крусс Міхаель
Кюн Адельгейда
Ландшоф Андреа
Лохкамп Луїза
Марона Карін
Менон Гульєльмо
Нойшвандер Юлія
Одендаль Патрік
Остерле Уші
Паче Джованні
Петерс Марій

Петерсен Ребекка
Подлеш Маргарета
Проф. Д-р Шульце Хеннінг
Рау Констанце
Рейнке Габріела
Райт Річард Р. Роскос Андреас
Рудольф Петер
Рунг Андреа
Руц Катрін
Шоренбранд Клаудія
Шилд Беа
Шлагенгауфф-Кунрат Урсула
Шмале-Рідель Альмут
Шмідт Сабіна-Інкен
Шульдт Карл-Хайнц
Себастьян Гартмут
Себрегтс П'єр
Сейкора Клаус
Сельке Матіас
Продати Ульріке
Селл М.А. Маттіас
Стоянович Цехаїч Крістіна
Штермер-Шуппнер Амрей
Секелі Даса
Трахаш Урсула
ван Гент Жаклін
Ван Хаастер Піт
Вейт Хайке
Вейт Йорг Волкер
Вооренд Еллі
Вагнер-Фробьозе Майке
Вайгель, проф., д-р Саша
Вайзе Ульф
Віллі Корнелія
Зімендорф Герлінда

TEW

Валенсія (Іспанія), 1-3 грудня

Учасники:

Ходель Шойрер
Катрін
Кароліна Сміт
Даніела
Алессандро Чамей
Ніколь Крютген
Шантель Адамс
Робін Робінсон
Анка Девід
Маріке ван ден Берг
Алехандро Веллідо
Жакоб'єн Гезе
Джованна Данузо

Комісія:

Амая Мауріс
Робін Хоббс
Єва Сільві Россі



Have you listened to the TA PODCAST?



**3 PEOPLE
IN YOUR HEAD**
TRANSACTIONAL ANALYSIS PODCAST

3 PEOPLE IN YOUR HEAD is a not-for-profit social enterprise founded by John Fleming and Matt Taylor with the purpose of promoting Transactional Analysis globally. Sponsored by The International Association of Transactional Analysis (ITAA) and The European Association for Transactional Analysis (EATA).



Available on all
major platforms



Please support by sharing with your friends,
family and clients, if appropriate, and feel
free to reach out and give us your feedback.

www.tapodcast.com





ТАОЗ:

Академія ТА в Організаціях

Розуміння структури та динаміки груп, а також методів їх трансформації, є ключовим для професійних лідерів, тренерів та консультантів, які прагнуть створити ефективні команди в організаціях. Для досягнення цієї мети можна скористатися перевіреним 9-кроковим методом.



Сарі ван Поельс
Головний тренер
(команди) та гості

Онлайн:

1-2 лютого 2024 року

Офлайн в Нідерландах:

28-29 травня 2024 року

Офлайн в Познані:

11-12 вересня 2024 року

Реєструйтеся за посиланням www.intactacademy.com